



SAMENDESZ 2.0

Handboek Senioren 2020 – 2023
(basis is het beleidsplan 2020 – 2023 – versie juni 2020)

VOORWOORD

Sportvereniging **DESZ** (**D**oor **E**endracht **S**terk **Z**wartsluis) werd op 1 september 1946 opgericht na een fusie tussen de Sluziger verenigingen Heracles en ZSV. S.V. DESZ (hierna de vereniging) is een voetbalvereniging met een rijke historie en een sterke eigen identiteit. De vereniging is gehuisvest op sportpark "Cingellanden" aan de Cingellanden 1 in Zwartsluis. Het complex telt 4 velden, waarvan het hoofdveld van kunstgras is voorzien. Ook het 2e veld is met kunstgras uitgerust. Op het complex zijn 8 kleedkamers en een clubhuis.

Ieder individu is van harte welkom om op zijn of haar eigen niveau de voetbalsport te beoefenen, waarbij het plezier in het veld en activiteiten hier omheen centraal staat. Het ledenaantal ligt al jaren rond de 500 leden, waarvan ongeveer 300 jeugdleden (5 t/m 19 jaar). De vereniging bestaat uit een seniorenafdeling en een jeugdafdeling.

Onder ons credo "SAMENDESZ" tracht de vereniging de werkzaamheden niet op de schouders van een beperkt aantal leden te leggen, maar in plaats daarvan een zo breed mogelijke actieve betrokkenheid door de gehele vereniging heen te bewerkstelligen. Het lidmaatschap van de vereniging houdt derhalve meer in dan tijdens trainingen en wedstrijden tegen een bal te trappen, om vervolgens na het douchen direct huiswaarts te keren. Naar de visie van de vereniging is betrokkenheid en daaruit voortkomende clubloyaliteit en –liefde essentieel met het oog op de lange termijn continuïteit van de vereniging. We gebruiken hiervoor de 4 B's. Binden, Boeien en Behouden en Bewegen om een actief vrijwilligersbeleid te voeren, waarbij ieder lid zich veilig voelt binnen onze vereniging en kan ontplooiën.

De vereniging wordt op dit moment geleid door een achtkoppig Bestuur, bestaande uit de voorzitter, secretaris, penningmeester, bestuurslid Sponsoring en PR, bestuurslid Jeugdzaken, bestuurslid Seniorenzaken, bestuurslid Beleid en Vrijwilligers en een bestuurslid Accommodatiebeheer.

MISSIE

"Het zowel op prestatief als recreatief niveau in teamverband aanbieden van de voetbalsport aan een zo groot en breed mogelijke vertegenwoordiging van de Sluziger-gemeenschap, binnen een hechte vereniging, waar naast prestaties ook plezier in het beoefenen van de voetbalsport, tevens een actief verenigingsleven centraal staat." Met andere woorden:

- toegankelijk voor iedereen
- bevorderen van de lichamelijke en persoonlijke ontwikkeling
- beoefenen van de voetbalsport zowel recreatief als prestatief
- een solide hechte organisatiestructuur
- kwalitatieve opleiders en opleiding
- creëren van clubgevoel – wij-gevoel #SAMENDESZ
- organiseren van andere dan voetbal activiteiten ter stimulatie van verenigingsleven

De strategie van het beleidsplan 2020 -2023 SAMENDESZ 2.0 is gebaseerd op de volgende pijlers;

- Maximaal Plezier
- Huis op orde
- Transparant

VISIE (SamenDESZ)

De visie van DESZ is binnen de regio uitgroeien tot een toonaangevende voetbalvereniging op het gebied van sportieve prestaties, maatschappelijke betrokkenheid en verenigingsleven waarin s.v. DESZ een voorbeeld wil vervullen voor anderen.



MAXIMAAL PLEZIER

- We zetten structureel 1 nieuw evenement op kaart voor alle DESZ érs jong en oud (Super Saturday DESZ oid).
- De vaste evenementen (o.a. kerst-mixtoernooi, nieuwjaarsloop, voetbaldagen, familiedag) blijven sterke "klassiekers". Daar zullen we altijd op blijven investeren!
- Elk team wordt minimaal 1x per seizoen uitgelicht en in het zonnetje gezet.
- Het vrijwilligersbeleid SamenDESZ 2.0 wordt uitgerold. Nadruk ligt op de 4 B's : Binden, Boeien, Behouden en Bewegen. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend.
- (Afdelings)Coördinatoren richten zich op de gehele jeugdafdeling. Trainingen en activiteiten worden per categorie gezamenlijk georganiseerd. (o.a. DESZ JO17-1 en 2, Meisjes MO17-MO19 en vrouwenelftal traint op hetzelfde moment).



HUIS OP ORDE

- Sportpark 2.0 (asbest eraf, vernieuwing bestrating, kunstgras en kantine)
- Bestuur weer volledig ingevuld (voorzitter, secretaris, sponsoring en pr)
- Commissies op orde (oa. seniorencie, jeugdcie, kernteams kantine, enz)
- Sponsoring op niveau blijven en we blijven kritisch op uitgaven.
- Een scheidsrechterskorps waar we trots op zijn.



TRANSPARANT

- Er komt een rubriek "Van de bestuurstafel" waarbij de stand van zaken t.a.v. strategie/beleid en ontwikkeling van DESZ minimaal 1x per kwartaal wordt gedeeld met de leden.
- Informatiemoment (ouderavond) per jeugdteam worden gefaciliteerd bij belangrijke momenten (begin van het seizoen en bij belangrijke wijzigingen).
- Seizoensafspraken worden voor de 1e competitiewedstrijd naar alle spelers (en ouders) gestuurd.
- Team indelingen nieuwe seizoen inclusief toelichting per team worden uiterlijk begin juni gecommuniceerd aan de leden en ouders.
- (Seizoen)Jaarkalender is uiterlijk voor de 1e competitiewedstrijd gereed en gedeeld op de website.



DOELSTELLINGEN SENIOREN 2020 - 2023

In lijn met de algemene doelstellingen van de vereniging zoals deze in het algemene beleidsplan 2020 – 2023 opgenomen zijn hebben wij voor de senioren de volgende doelstellingen geformuleerd:

- DESZ 1 speelt structureel op 2e klasse KNVB niveau
- DESZ 2 speelt 1e klasse KNVB niveau
- DESZ senioren afdeling zo groot mogelijk (minimaal 7 teams, waaronder 4 elftallen)
- DESZ Vrouwen en meisjesvoetbal heeft een herkenbare rol binnen de vereniging en VR1 speelt bij voorkeur op 3e klasse KNVB. Gemengd voetbal wordt gestimuleerd. Vanaf JO15 eventueel een splitsing naar een meisjesteam.

Naast voorgaande algemene doelstellingen heeft de vereniging met betrekking tot de individuele sportieve ambities van haar leden de volgende doelstellingen;

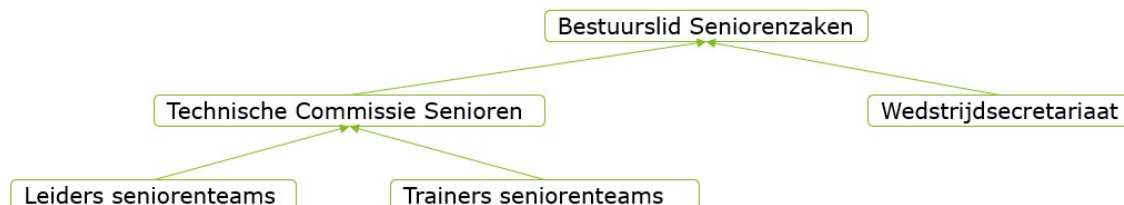
- Het verbeteren van de voetbalkwaliteit binnen de vereniging en het stimuleren van het spelen in een prestatief team - *spelers moeten uitgedaagd worden zo hoog mogelijk te willen spelen.*
- Een goede begeleiding leveren op technisch en sociaal vlak voor alle leden van elk team.
- Het creëren van duidelijkheid voor alle spelers, trainers en begeleiders over hoe zaken geregeld zijn omtrent het spelen van senioren / vrouwen voetbal

Bij het realiseren van de doelstellingen wordt uitgegaan van de volgende principiële uitgangspunten;

- Het belang van de vereniging staat primair voorop (niemand is groter dan de vereniging).
- Het spelen van prestatie- en recreatievoetbal waarbij prestatie de voornaamste ambitie is
- Seniorenteams worden in eerste aanleg altijd prestatief benaderd
- Iedere speler is beschikbaar voor ieder team
- Ieder spelend seniorenlid wordt in februari/maart geëvalueerd voor het komende seizoen
- Iedere begeleider wordt in maart geëvalueerd voor het komende seizoen
- Spelers, trainers en begeleiders dienen zich te conformeren aan de regels zoals die gesteld zijn door de KNVB; het huishoudelijk reglement alsmede beleidsplan van de vereniging.
- De omvang en omgang van de senioren- en jeugdafdeling zijn onderling afgestemd.
- Het gehele seniorenplan geldt zowel voor de vrouwen als voor de heren.

ORGANISATIE

De seniorenafdeling binnen de vereniging valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Senioren (SZ). Het kader van de seniorenafdeling bestaat uit; Senioren Commissie (SC), waaronder de VoetbalTechnische Commissie alsmede de trainers en leiders en Wedstrijdsecretaris. . De Senioren Commissie bewaakt zowel de organisatorische kant als het technisch beleid van de senioren afdeling binnen de vereniging. Schematisch wordt dit als volgt weergegeven;



OVERLEGSTRUCTUREN

Voor een goede coördinatie is periodiek/frequent overleg noodzakelijk. Het volgende vergader-/overlegschemata is hierbij een leidraad:

- Maandelijks overleg Senioren Commissie waarin informatie gedeeld wordt over beleid en organisatie en conclusies worden getrokken
- Wekelijks overleg tussen elftalvaarders (donderdagavond), waarbij de SC uiteindelijk de beslissing neemt
- Wedstrijdsecretaris, periodiek tijdens het voetbalseizoen
- Scheidsrechterscommissie, periodiek tijdens het voetbalseizoen
- Overleg Senioren Commissie met de trainers van het eerste en tweede elftal, minimaal eenmaal in de 6 weken;
- Begin nieuwe seizoen – afspraken over wat van leiders wordt verwacht
- Tussen evaluatie (voor de winterstop)
- Eind evaluatie met afsluiting van het seizoen

PRESTATIE- EN RECREATIEVOETBAL

Ten opzichte van de senioren heeft de vereniging twee verschillende taken te vervullen. Deze worden afzonderlijk behandeld conform de volgende onderverdeling:

- Prestatietak
- Recreatietak

Deze taken zijn even belangrijk om uit te voeren en liggen in elkaars verlengde. Binnen de vereniging worden de volgende definities van prestatie en recreatie gehanteerd:

- **Prestatie:** de voetbalprestaties door training, wedstrijden en een aangepaste leefwijze steeds verder verbeteren (prestatievoetbal). Het doel van deze elftallen is om op een zo hoog mogelijk competitieniveau uit te komen en daarbij een zo hoog mogelijke positie op de ranglijst te verwerven.
- **Recreatie:** de voetbalsport recreatief beleven (recreatievoetbal). Het doel van deze elftallen is om op een competitieniveau uit te komen waarbij de kans bestaat dat er regelmatig punten worden behaald.

PRESTATIE VOETBAL

Om een zo hoog mogelijk prestatieniveau te bereiken, stelt de vereniging een A en B selectieteam samen. De vereniging wil hiermee de beste beschikbare spelers samen te brengen in de A selectie en de B selectie te laten fungeren als opleiding voor A selectie. Onder beschikbare spelers vallen in eerste instantie spelers die door de vereniging zelf zijn opgeleid, maar ook spelers van andere verenigingen zijn welkom indien deze een meerwaarde hebben voor een selectieteam. Hierbij geldt wel dat de vereniging geen geldelijke vergoedingen voor individuele spelers betaald.

Selectieteams zijn voor iedere vereniging uiterst belangrijk, daar het goed is dat (jonge) getalenteerde spelers met elkaar spelen en onder goede begeleiding elkaars prestaties versterken/verbeteren.

Hierdoor wordt een zo hoog mogelijke prestatie verwezenlijkt en ingespeeld op de eisen die men stelt aan het spelen van prestatievoetbal in hogere klassen. Het streven is een minimum van 2 selectie teams te hebben. Hierbij is de wens dat oudere geschikte spelers die gedurende een aantal jaren in het A selectie teams hebben gespeeld en hiervoor niet meer in aanmerking komen, de rol van mentor kunnen vervullen in de B selectie. Zij zullen dan voornamelijk de jongere senioren begeleiden en ondersteunen bij het realiseren van het doel: "zo hoog mogelijk spelen"

NB: Voor vrouwen voetbal wordt indien voldoende speelsters beschikbaar zijn voor meerdere teams alleen A selectie samengesteld.

Aan het spelen in een selectieteam stelt de vereniging de volgende eisen;

- Speler houdt zich gedurende het gehele seizoen beschikbaar voor de selectie.
- Speler is verplicht minimaal twee keer per week te trainen.

- Bij verhindering meldt men dit tijdig bij zijn trainer met daarbij de reden van verhindering.
- De training gaat altijd door, ongeacht de weersgesteldheid, mits de veiligheid niet in gevaar wordt gebracht. Dit ter beoordeling van de trainer (en de consul).
- Speler is elke zaterdag beschikbaar voor het spelen van wedstrijden.
- Op de trainingsavonden en op de vrijdagavond wordt niet meegedaan aan zaalvoetbal en/of 7x7-voetbal.
- De vereniging prevaleert het spelen in een selectieteam boven het deelnemen aan activiteiten bij andere verenigingen. Indien de speler toch (fysieke) handelingen verricht bij andere verenigingen dan dient dit vooraf kenbaar gemaakt te worden. Daarna dient de vereniging in samenspraak met de desbetreffende speler met een passende oplossing te komen.
- Selectiespelers wordt de mogelijkheid geboden om opleidingen te volgen en/of vergoedingen hiervoor te verkrijgen, en gestimuleerd trainingen binnen de jeugd te verzorgen. Dit bevordert hun rol als selectiespeler.

VOORWAARDEN EN MIDDELEN

Voor spelers en begeleiders creëert de vereniging de volgende randvoorwaarden en middelen;

- Gediplomeerde trainers voor de A en B selectie (1e en 2e selectieteam) met een prestatie gerichte instelling (min TC III).
- De trainer van A selectie heeft als titel "hoofdtrainer", trainer van de B selectie "2e trainer".
- Voor Vrouwen A-selectie is vereiste minimaal diploma Jeugd Voetbal Trainer (JVT)
- Keeperstrainer voor selectie keepers welke bekwaam is maar hoeft geen diploma te hebben.
- Verzorger/(ster) is gediplomeerd en minimaal op trainingsavonden en wedstrijddagen aanwezig.
- Volwaardig begeleidingsteam voor 1e en 2e selectieteam (minimaal leider, grensrechter)
- De rechten en plichten van alle trainers zijn in een contract en voor leiders in taakomschrijving nader uitgewerkt.
- Op trainingsavonden is voor selectie teams voldoende trainingsruimte (min half speelveld) en voldoende trainingsmiddelen.
- Beschikking heeft over wedstrijdkleding, warming-up pakken, sport tassen en kleding voor begeleidingsteam.
- Alleen voor heren A selectie: Beschikking over wedstrijd pakken
- De vereniging stelt voor A en B selectie financiële middelen, in samenspraak en afstemming, ter beschikking:
 - Voor het wassen en onderhouden van wedstrijd kleding
 - Voor het behalen van vooraf bepaalde doelstellingen (periode/ algehele kampioenschap)
- De vereniging zal reiskosten van de A-selectie (deels) compenseren op basis van vooraf gemaakte afspraken.

RECREATIE VOETBAL

Om de continuïteit van de vereniging te kunnen waarborgen is het nodig zijn om naast meerdere selectieteams ook een levendige recreatievoetbal afdeling te hebben. Het accent in deze teams ligt op een ontspannen wijze met elkaar te voetballen en met elkander in sociaal opzicht in contact te komen. Plezier speelt daarbij een grote rol, wat wel binnen de waarden en normen moet passen van de vereniging. Het recreatievoetbal kent een grote verscheidenheid aan niveau en beleving, variërend van spelers die qua niveau in selectie team zouden kunnen spelen, maar niet aan alle daarbij behorende voorwaarden voldoen tot spelers die ter ontspanning graag een wedstrijd voetballen. Senioren spelers worden middels mogelijkheid tot volgen van opleidingen en/of vergoedingen gestimuleerd trainingen binnen de jeugd te verzorgen.

VOORWAARDEN EN MIDDELEN

Voor spelers en begeleiders creëert de vereniging de volgende randvoorwaarden en middelen;

- Volwaardig begeleidingsteam voor elk recreatieteam (minimaal leider)
- Goede accommodatie, te weten veld, kleedkamers en voldoende trainingsmiddelen

- Op trainingsavonden is voor elk recreatie team voldoende trainingsruimte (min half trainingsveld)
- Beschikking heeft over wedstrijdkleding, kleding voor begeleidingsteam (Coachjas)

SPEELSTIJL

De vereniging heeft als doel met alle selectieteams (vrouwen en heren) te voetballen in een aanvallende stijl, gestoeld op een goede techniek, mentaliteit en tactisch vermogen van spelers. De samenstelling van selectieteams en aanwezige kwaliteiten zullen echter ten alle tijden de doorslag geven over de invulling van het systeem, zolang de uitgangspunten worden nagestreefd .

Overleg tussen hoofdtrainer en 2e trainer is een vereiste om, afhankelijk van de beschikbare samenstelling van spelers, de meest geschikte speelstijl te bepalen.

REGELING VOOR TEAM INDELING

- De hoofdtrainer stelt, in overleg met 2e trainer en met de trainer JO19-1, de A en B selectie samen. Hierbij worden de voorwaarden ten aanzien van het DESZ DNA in acht genomen.
- De A en B selectie zullen per team bestaan uit maximaal 20 spelers: 18 veldspelers en 2 keepers.
- De indeling van Vrouwen selectie gebeurt door de desbetreffende trainer en leider(s).
- De recreatieteams worden ingedeeld door SC en hun (toekomstige) trainers/leiders, waarbij een minimum van 16 spelers per team geldt.
- Alle senioren (selectie teams en recreatie teams) teams moeten uiterlijk een week na het verstrijken van de overschrijf termijn (thans 15 juni) ingedeeld zijn.
- Alle selectieteams zullen tijdig voor het nieuwe seizoen ter goedkeuring aan Senioren Commissie (SC) aangeboden worden, waarbij gekeken wordt of er om anders dan voetbal technische argumenten redenen zijn om af te wijken van de voorgestelde selecties (afwijking alleen mogelijk in overleg met hoofdtrainer, gezamenlijk besluit).
- Wijzigingen in teamindeling, hoger of lager is altijd mogelijk op grond van prestaties of inzet. Het wijzigen van een teamindeling geschiedt na overleg tussen hoofdtrainer, 2e trainer en Senioren Commissie (SC). Indien overwogen wordt een speler over te plaatsen dan zal er een gesprek plaatsvinden met betrokken speler en elftalbegeleiding.

Samenstelling A-selectie – DESZ DNA:

De visie van DESZ is om herkenbaar voetbal te spelen waarbij leden zich kunnen identificeren met de spelers die op het veld staan. Deze visie geeft tevens voldoening aan de tijd en energie welke trainers en leiders in deze spelers hebben geïnvesteerd. De kern van de selectie bestaat dus uit een grote kern "sluzigers". Spelers hebben een 'DESZ-DNA' als ze:

- Opleiding bij DESZ hebben genoten (minimaal 1 jaar)
- Woonachtig zijn in Zwartsluis
- Niet woonachtig zijn in Zwartsluis, maar wel de opleiding bij DESZ hebben genoten (minimaal 1 jaar)
- Niet woonachtig zijn in Zwartsluis, maar wel meer als 4 aangesloten seizoen deel uit hebben gemaakt van de A-selectie.

Om dit hoge gehalte aan DESZ-DNA te realiseren en te bewaken voldoet de A-selectie aan de volgende criteria.

- De selectie bestaat uit 20 spelers (18 veldvoetballers en 2 keepers), hiervan hebben minimaal 16 spelers een DESZ-DNA-gehalte.
- In competitie- en bekerwedstrijden voldoet het basisteam aan minimaal 7 spelers met dit DESZ-DNA-gehalte. Tijdens wedstrijden kan het voorkomen dat het minimale aantal van 7 spelers met DESZ-DNA niet wordt gerealiseerd.

- De samenstelling voor de aankomende wedstrijd wordt op donderdag bekend gemaakt. Hierbij wordt bovenstaande in acht genomen.

Mocht een speler in het seizoen gaan wonen in Zwartsluis het DESZ-DNA, dan is deze met onmiddellijke ingang van kracht.

REGELING VOOR TEAM SAMENSTELLING

- 1e elftal heeft beschikking over minimaal de 14 beste beschikbare selectie spelers (hoofdtrainer bepaald, waarbij de Senioren Commissie uiteindelijke beslissingen neemt).
- 2e elftal heeft beschikking over minimaal de 14 beste beschikbare selectie spelers, welke niet bij 1e elftal opgesteld staan (2e trainer bepaald).
- Spelers van de A selectieteam die zaterdag niet tot de selectie van het 1e elftal behoren, spelen in het 2e selectieteam en hebben daar de eerste 2 weken een basisplaats, daarna volgt beoordeling op prestatie.
- 3e elftal heeft beschikking over 14 selectie en/ of recreatieve spelers.
- Spelers van de B selectie die zaterdag niet tot de selectie van het 2e team behoren, spelen in het 3e elftal, en hebben daar de eerste 2 weken een basisplaats, daarna volgt beoordeling op prestatie.
- 4e elftal en verder idem als beschreven in 3e elftal. De recreatieve teams overleggen in geval van spelerstekorten met als uitgangspunt dat alle teams op zaterdag kunnen voetballen.
- Indien het laagste senioren team minder dan 11 spelers tot haar beschikking heeft, dan wordt verzocht om de wedstrijd af te lasten, waarbij wel gekeken wordt naar het aantal nog te spelen wedstrijden.
- Spelers mogen niet langer dan 2 wedstrijden achtereen wissel zijn.

REGELING VOOR HET AFSTAAN VAN SPELERS

- Elk team is bij monde van zijn leider en/of trainer verplicht aan de Seniorencommissie(SC) te melden voor donderdag 20.45 uur, het tekort dan wel het teveel aan spelers voor de komende wedstrijd.
 - Uitzondering is de 1e selectie, waar een voorlopige selectie bekend wordt gemaakt en na de training nog afgeweken kan worden van de afspraken (bijv. blessure).
- Indien een selectieteam om redenen een speler nodig is, dan kan de trainer/leider van dat elftal beschikken over elke speler van het daaronder geplaatste selectieteam of recreatieteam.
 - Indien er te weinig selectie spelers (A of B) beschikbaar zijn voor het 2e elftal, zal het aantal spelers worden aangevuld vanuit het 3e elftal. Hierbij geldt dat voor spelers die in de basis moeten spelen gekozen kan worden uit alle spelers van 3e elftal. Voor spelers die op de bank beginnen zal overleg zijn tussen 2e trainer en leider 3e elftal (2e trainer beslist).
- Als een recreatieteam over minder dan 12 spelers beschikt, dan kan dit elftal beschikken over de noodzakelijke wisselers van het daaronder geplaatste recreatieteam.
 - Hierbij geldt dat voor spelers die in de basis moeten spelen gekozen kan worden uit alle spelers van het lagere recreatie team. Voor spelers die op de bank beginnen zal overleg zijn tussen de elftal leiders.
 - Leiders vanaf een recreatieteam kunnen voor het afstaan van spelers die niet in de basis van het hogere team beginnen een roulatiesysteem hanteren. Dit roulatiesysteem moet vooraf kenbaar en goedgekeurd worden door het SC en moet voorkomen dat dezelfde spelers continue wissel zitten.
- Een speler wordt benaderd voor het spelen in een ander team, nadat er overleg tussen SC met zijn trainer/leider is geweest, laatst genoemde neemt na dit gesprek contact op met deze speler.
- Van alle betrokkenen wordt verwacht dat zij hun volledige medewerking zullen verlenen wanneer in verband met bovenstaande een beroep op hen wordt gedaan.
- Wanneer een betrokken trainer/leider geen medewerking verleend aan bovenstaande zal de Senioren Commissie (SC) in samenspraak met het Hoofdbestuur (HB) disciplinaire maatregelen nemen (bijv. schorsing), voor spelers geldt dat de betrokken trainer/leider disciplinaire maatregelen kunnen en mogen nemen. Hierbij dient de SC en HB wel geïnformeerd te worden van te nemen disciplinaire maatregelen.

- In geval dat er om redenen geen overleg tussen SC of elftalleiding heeft plaats kunnen vinden kan de SC een beslissing nemen die door alle partijen geaccepteerd dient te worden.
- Op vrijdag en zaterdag wordt er alleen in uitzonderlijke gevallen (bijv. ziekte) afgeweken van de afspraken die er op donderdagavond gemaakt zijn.

DE RELATIE TUSSEN SENIOREN- EN JUNIORENAFDELING

Goede en duidelijke afspraken tussen senioren- enerzijds en de jeugdafdeling anderzijds zijn belangrijk, hierbij is communicatie de basis tot succes. Om dit te waarborgen vinden de volgende overleggen plaats;

- De hoofdtrainer heeft minimaal eenmaal maand overleg met de trainer van JO19-1 en de coördinator van de JO19- JO17-afdeling over de prestaties en ontwikkelingen van de JO19/17 spelers.
- Gestructureerd maandelijks overleg tussen de Senioren Commissie en jeugdkader over wedstrijdprogramma's, trainingsschema's, toernooischema's en dus de kans om fysiek te scouten samen met de jeugdafdeling is van essentieel belang.
- Tijdens het gehele lopende seizoen wordt van de senioren trainers verwacht dat zij zich periodiek oriënteren richting JO19. (Bekijken enkele wedstrijden van de JO19). Een extra middel tot oriëntatie voor de technische staf betreft het bezoeken / begeleiden van wedstrijden/toernooien voor spelers onder 21 jaar.

OVERIGE

- De hoofdtrainer zal t.b.v. kennisoverdracht, twee tot drie trainingsavonden per seizoen organiseren waarbij alle trainers inclusief jeugdtrainers geacht worden aanwezig te zijn.
- De verzorger/ster organiseert een tweetal instructieavonden per seizoen met als thema, het voorkomen en behandelen van blessures, waarbij alle leiders en trainers geacht worden aanwezig te zijn.
- JO19- junioren die in potentie in het nieuwe seizoen in een selectie team van de senioren zouden kunnen gaan spelen, moeten mee gaan trainen / spelen met de senioren selectie teams.

KLEDING EN MATERIALEN

In principe moet elke speler voorzien in zijn eigen kleding en schoeisel. Dat betekent dat hij/zij zelf verantwoordelijk is voor de aanschaf en onderhoud.

Het DESZ-tenuue moet voldoen aan de clubvoorschriften (rood shirt, witte broek, rode kousen). De teams worden gesponsord en dat betekent dat het tenue beschikbaar wordt gesteld. In dit geval krijgen de leiders er een aantal taken bij. Zorgen voor het compleet uitdelen van het tenue en dit registreren. Zorgen voor was-schema zodat de kleding wekelijks bij toerbeurt wordt gewassen. Regelmatig een check doen op compleetheid en staat van onderhoud. Mocht er kleding kapot gaan of vermist raken dan dit aangeven bij materiaalbeheerder J. Schokkenbroek. Dit geldt tevens voor alle kleding van leiders en trainers welke in bruikleen zijn afgegeven. J. Schokkenbroek inventariseert wat er mist en stemt dit met de Senioren Commissie af alvorens te bestellen.

OVERIGE MATERIALEN

Elke trainer ontvangt aan het begin van het seizoen ballen, hesjes, dopjes en een trainingsjas in bruikleen voor de trainingen. De trainers zijn zelf verantwoordelijk voor het normale onderhoud van deze materialen. In iedere kast liggen de ballen en materialen die volgens onderstaande tekening zijn gerangschikt. Hesjes dienen na trainingen en wedstrijden aan de desbetreffende klerenhangars worden opgehangen. Afgelopen jaren is dit niet altijd gebeurd, waardoor dit materiaal eerder is afgeschreven en vervangen moet worden. Dit zijn onnodige kosten, die voorkomen kunnen worden.

PROCEDURE VERMISTE BALLEN

Ieder jaar komt het voor dat tijdens de trainingen er ballen zoek raken. Na enig zoekwerk worden deze ballen terug gevonden, maar toch blijken er regelmatig veel ballen gevonden te worden door o.a. de klusploeg zonder dat er gemeld is dat deze ballen kwijtgeraakt zijn. In het huidige seizoen geldt dat wanneer een bal (ook na grondig zoekwerk) niet meer te vinden is, dit gelijk na de training door de

trainer via app te melden aan Atze ten Klooster. Hij zal de volgende dag kijken bij licht of de bal terug te vinden is.