



BELEIDSPLAN

2011 - 2016

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	0. INHOUD	BLAD	2 van 25
DOCUMENT	INHOUDSOPGAVE	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

0. INHOUD	pagina 2
1. INLEIDING	pagina 3
2. UITGANGSPUNTEN	pagina 4
3. BELEID	
SENIOREN	pagina 7
JEUGD	pagina 14
KANTINE	pagina 22

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	1. INLEIDING	BLAD	3 van 25
DOCUMENT	VOORWOORD	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

VOORWOORD

Sportvereniging **DESZ** (**D**oor **E**endracht **S**terk **Z**wartsluis) werd op 1 september 1946 opgericht na een fusie tussen de Sluziger verenigingen Heracles en ZSV.

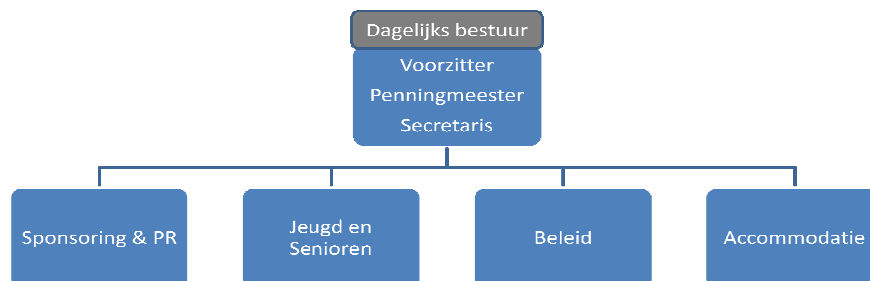
S.V. DESZ (hierna de vereniging) is een kleine voetbalvereniging met een rijke historie en een sterke eigen identiteit. De vereniging is gehuisvest op sportpark "Cingellanden", welke beschikt over drie voetbalvelden, waarvan het hoofdveld van kunstgras is voorzien en een kunstgras trainingsveld. Daarnaast zijn er op het complex 8 kleedkamers en een clubhuis.

Ieder individu is van harte welkom om op zijn of haar eigen niveau de voetbalsport te beoefenen, waarbij het plezier in het veld en activiteiten hier omheen centraal staat. Thans telt de club meer dan 450 leden, waarvan ongeveer 225 jeugdleden (6 t/m 18 jaar) en 100 seniorenleden.

De vereniging deelt iedereen zo in dat binnen elke leeftijdscategorie een of meer teams de voetbalsport prestatief beoefenen, tevens streeft de vereniging ernaar om alle teams een gelijkwaardige positie binnen de vereniging te verschaffen.

Het lidmaatschap van de vereniging houdt meer in dan tijdens trainingen en wedstrijden tegen een bal te trappen, om vervolgens na het douchen direct huiswaarts te keren. Door een zo breed mogelijke actieve betrokkenheid door de gehele vereniging heen worden de werkzaamheden niet op de schouders van een beperkt aantal leden gelegd, dit alles onder het motto "vele handen maken licht werk". Naar de visie van de vereniging is betrokkenheid en daaruit voortkomende clubloyaliteit en – liefde essentieel met het oog op de lange termijn continuïteit van de vereniging.

De vereniging wordt geleid door een zevenkoppig bestuur, bestaande uit de voorzitter, secretaris, penningmeester, bestuurslid Sponsoring en PR zaken, bestuurslid Jeugd- en Seniorenzaken, bestuurslid Beleidszaken en een bestuurslid accommodatiebeheer.



BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	1. INLEIDING	BLAD	4 van 25
DOCUMENT	VOORWOORD	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

In het voorjaar van 2011 heeft het bestuur besloten om een beleidsplan te ontwikkelen voor de periode van 2011 t/m 2016, die beoogd de sportieve ambities van de vereniging weer te geven, maar vooral op een heldere en inzichtelijke wijze voor eenieder duidelijk maakt hoe de zaken geregeld zijn binnen de vereniging.

Het beleidsplan bestaat naast een missie, visie en doelstellingen uit een senioren, jeugd, kantine, vrijwilligers, sponsor en financieel beleid. Dit plan is vastgesteld door het bestuur van de vereniging en voorgelegd aan de leden van de vereniging op de algemene leden vergadering van 26 mei 2011, welke het met instemming hebben ontvangen. De onderdelen vrijwilligers, sponsor en financieel zullen in de loop van 2011 gereed komen, waarbij het streven is om in de najaar leden vergadering dit aan de leden voor te leggen.

Alle beleidsplannen moet passen binnen de missie, visie en doelstellingen van de vereniging en moet flexibel zijn, zodat indien nodig aanpassingen na overleg met betrokkenen doorgevoerd kunnen worden. In alles waarin dit beleidsplan niet voorziet beslist het bestuur.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	2. UITGANGSPUNTEN	BLAD	5 van 25
DOCUMENT	MISSIE, VISIE, DOELSTELLING	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

MISSIE

“Het zowel op prestatief als recreatief niveau in teamverband aanbieden van de voetbalsport aan een zo groot en breed mogelijke vertegenwoordiging van de gemeenschap, binnen een hechte vereniging, waar naast prestaties ook plezier in het beoefenen van de voetbalsport en tevens een actief verenigingsleven centraal staat.”

Met andere woorden

- toegankelijk voor iedereen
- bevorderen van de lichamelijke en persoonlijke ontwikkeling
- beoefenen van de voetbalsport zowel prestatief als recreatief
- resultaat gericht
- een solide hechte en duidelijke organisatiestructuur
- kwalitatieve opleiders en opleiding
- creëren van clubgevoel – wij-gevoel
- organiseren van andere dan voetbal activiteiten ter stimulatie van verenigingsleven

De missie van s.v. DESZ is gebaseerd op de volgende kernwaarden;

- Plezier
- Respect
- Sportiviteit
- Resultaatgericht
- Eenheid en gezelligheid

VISIE

Binnen de regio uitgroeien tot een toonaangevende voetbalvereniging op het gebied van sportieve prestaties, maatschappelijke betrokkenheid en verenigingsleven waarin s.v. DESZ een voorbeeld wil vervullen voor anderen.

DOELSTELLINGEN 2011 - 2016

- | | <u>seizoen</u> |
|---|----------------|
| • DESZ 1 speelt op 2 ^e klasse KNVB niveau | 2015/2016 |
| • DESZ 2 speelt structureel op reserve 2 ^e klasse KNVB niveau | 2015/2016 |
| • DESZ senioren afdeling zo groot mogelijk (min 7 teams) | 2015/2016 |
| • Per jeugdcategorieën speelt 1 standaard team op 1 ^e klasse KNVB niveau | 2014/2015 |
| • DESZ dames en meisjes voetbal actief bevorderen | |
| ○ Ten minste één dames selectie elftal | 2013/2014 |
| ○ In alle meisjes junioren jeugd categorieën 1 standaard team | 2013/2014 |
| • DESZ leden aantal van 600 | 2014/2015 |
| • Verdubbeling van inkomsten, o.a. door sponsors en jaarlijkse eigen acties | 2013/2014 |
| • Verder verbeteren van de accommodatie (gebouwen, velden) | 2013/2014 |
| • Ontwikkelen en uitbreiden van jeugd en senioren kader | 2011/2012 |
| • Ontwikkelen van beleidsdocumenten ter invulling van missie en visie | 2011/2012 |

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	2. UITGANGSPUNTEN	BLAD	6 van 25
DOCUMENT	MISSIE, VISIE, DOELSTELLING	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

STRATEGIE

Het beleidsplan 2011 – 2016 moet gaan zorgen voor duidelijkheid binnen de vereniging. Door transparant en eensgezind te zijn, worden duidelijke afspraken gemaakt en uitgevoerd, en toegezien op naleving zonder aanzien des persoon. Een duidelijk organisatie is basis voor succes.

Het creëren van goede randvoorwaarden voor elk verenigingslid alsmede door het actief te stimuleren van een hecht verenigingsleven en zorgen voor een optimale sfeer binnen de vereniging zal een groot zuigende werking uitgaan naar nieuwe en huidige leden. Kortom s.v DESZ wordt een club waar iedereen bij wil horen.

Door de inzet van gediplomeerde trainers op zowel de prestatieve senioren teams, dames/meisjes teams alsmede de jeugdafdeling zal er een zo goed mogelijke opleiding zijn voor talenten, hetgeen zal leiden tot beter prestaties en maakt het mogelijk om op een steeds hoger niveau te spelen. Aanbieden van cursussen en clinics aan kaderleden zal de competentie van het kader verbeteren en zodoende de gestelde doelen met alle teams te verwezenlijken.

Door actief opzoek te gaan naar nieuwe inkomst bronnen alsmede het verder uitbreiden van bestaande (sponsors, kantine inkomsten, contributie) zal er een financiële huishouding gecreëerd worden welke bovenstaande strategie moet ondersteunen. Financiële acties door de leden zelf moet een jaarlijks terugkerende activiteit zijn. Acties en Opbrengsten moeten een duidelijk doel en belang hebben.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	7 van 25
DOCUMENT	SENIOREN BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

DOELSTELLINGEN EN UITGANGSPUNTEN

Met meer dan 450 leden, waarvan ongeveer 100 actieve seniorenleden, is de vereniging een middel grote dorpsvereniging, die relatief klein is binnen de regio.

De visie van de vereniging is binnen de regio uitgroeien tot een toonaangevende voetbalvereniging op het gebied van sportieve prestaties, maatschappelijke betrokkenheid en verenigingsleven waarin de vereniging voorbeeld wil vervullen voor anderen.

Sportief gezien heeft de vereniging in de periode van het beleidplan de volgende doelstellingen;

- DESZ 1 speelt op 2^e klasse KNVB niveau
- DESZ 2 speelt structureel op reserve 2^e klasse KNVB niveau
- DESZ senioren afdeling zo groot mogelijk (min 7 teams)
- DESZ dames voetbal actief bevorderen

Daarnaast heeft de vereniging mbt de sportieve ambities van haar leden de volgende doelstellingen;

- Het verbeteren van de voetbalkwaliteit binnen de vereniging en het stimuleren van het spelen in een prestatief team - spelers moeten uitgedaagd worden zo hoog mogelijk te willen spelen.
- Een goede begeleiding leveren op technisch en sociaal vlak voor alle leden van elk team.
- Het creëren van duidelijkheid voor alle spelers, trainers en begeleiders over hoe zaken geregeld zijn omtrent het spelen van senioren / dames voetbal

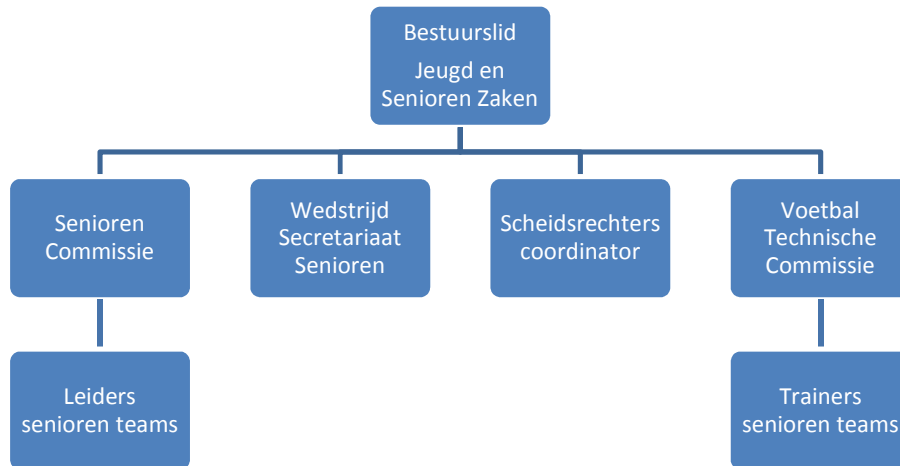
Bij het realiseren van de doelstellingen wordt uitgegaan van de volgende uitgangspunten;

- Het belang van de vereniging staat primair voorop (niemand is groter dan de vereniging).
- Het spelen van prestatie- en recreatievoetbal waarbij prestatie de voornaamste ambitie is
- Seniorenvoetballers worden in eerste aanleg altijd prestatief benaderd
- Iedere speler is beschikbaar voor ieder team
- Ieder spelend seniorenlid wordt in februari/maart geëvalueerd voor het komende seizoen
- Iedere begeleider wordt in maart geëvalueerd voor het komende seizoen
- Spelers, trainers en begeleiders dienen zich te conformeren aan de regels zoals die gesteld zijn door de KNVB; het huishoudelijk reglement alsmede beleidsplan van de vereniging.
- De omvang en omgang van de senioren- en jeugdafdeling zijn onderling afgestemd.
- Het gehele seniorenplan geldt zowel voor dames als voor heren.

ORGANISATIE

De seniorenafdeling binnen de vereniging vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Jeugd en Senioren (JSZ). Het kader van de seniorenafdeling bestaat uit; Senioren Commissie (SC), Wedstrijdsecretaris; Scheidsrechters coördinator; Voetbal Technische Commissie (VTC) alsmede de trainers en leiders. De SC bewaakt vooral de organisatorische kant van de senioren afdeling en de VTC bewaakt het technisch beleid binnen de vereniging. Schematisch wordt dit als volgt weergegeven;

BELEIDSPLAN	2011 - 2016	BLAD	8 van 25
HOOFDSTUK	3. BELEID		
DOCUMENT	SENIOREN BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011



OVERLEGSTRUCTUREN

Voor een goede coördinatie is regelmatig overleg noodzakelijk. Het volgende vergader- c.q. overlegsschema is hierbij een leidraad:

- Elftalleiders overleg; wekelijks onder leiding van SC
- Wedstrijdsecretarissen / Scheidsrechters coördinatoren overleg; wekelijks, tijdens het voetbalseizoen)
- Overleg VTC met de Hoofdtrainer en 2^e trainer (1x per 6 weken)
- Periodieke overleg tussen de seniorencommissie leiders is om informatie te verstrekken aan elkaar over beleid en organisatie. Volgende frequentie dient te worden aangehouden:
 - Begin nieuwe seizoen – afspraken over wat van leiders wordt verwacht
 - Tussen evaluatie (voor winterstop)
 - Eind evaluatie met afsluiting van het seizoen

PRESTATIE- EN RECREATIEVOETBAL

Ten opzichte van de senioren heeft de vereniging twee verschillende taken te vervullen, welke apart behandeld zullen worden, te weten:

- Prestatietaak
- Recreatietaak

Deze taken zijn even belangrijk om uit te voeren en liggen in elkaars verlengde. Binnen de vereniging worden de volgende definities van prestatie en recreatie gehanteerd:

- **Prestatie:** de voetbalprestaties door training, wedstrijden en een aangepaste leefwijze steeds verder verbeteren (prestatievoetbal). Het doel van deze elftallen is om op een zo hoog mogelijk competitieniveau uit te komen en daarbij een zo hoog mogelijke positie op de ranglijst te verwerven.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	9 van 25
DOCUMENT	SENIOREN BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

- **Recreatie:** de voetbalsport recreatief beleven (recreatievoetbal). Het doel van deze elftallen is om op een competitieniveau uit te komen waarbij de kans bestaat dat er regelmatig punten worden behaald.

PRESTATIE VOETBAL

Om een zo hoog mogelijk prestatieniveau te bereiken, stelt de vereniging een A en B selectieteam samen. De vereniging wil hiermee de beste beschikbare spelers samen te brengen in de A selectie en de B selectie te laten fungeren als opleiding voor A selectie. Onder beschikbare spelers vallen in eerste instantie spelers die door de vereniging zelf zijn opgeleid, maar ook spelers van ander verenigingen zijn welkom indien deze een meerwaarde hebben voor een selectieteam. Hierbij geldt wel dat de vereniging geen geldelijke vergoedingen voor individuele spelers betaald.

Selectieteams zijn voor iedere vereniging uiterst belangrijk, daar het goed is dat (jonge) getalenteerde spelers met elkaar spelen en onder goede begeleiding elkaars prestaties versterken/verbeteren. Hierdoor wordt een zo hoog mogelijke prestatie verwezenlijkt en ingespeeld op de eisen die men stelt aan het spelen van prestatievoetbal in hogere klassen. Het streven is een minimum van 2 selectie teams te hebben. Hierbij is de wens dat oudere geschikte spelers die gedurende een aantal jaren in het A selectie teams hebben gespeeld en hiervoor niet meer in aanmerking komen, de rol van mentor kunnen vervullen in de B selectie. Zij zullen dan voornamelijk de jongere senioren begeleiden en ondersteunen bij het realiseren van het doel: "zo hoog mogelijk spelen"

NB: Voor dames voetbal wordt indien voldoende speelsters beschikbaar zijn voor meerdere teams alleen A selectie samengesteld.

Aan het spelen in een selectieteam stelt de vereniging de volgende eisen;

- Speler houdt zich gedurende het gehele seizoen beschikbaar voor de selectie.
- Speler is verplicht minimaal twee keer per week te trainen.
 - Bij verhindering meldt men dit tijdig bij zijn trainer met daarbij de reden van verhindering.
 - De training gaat altijd door, ongeacht de weersgesteldheid, mits de veiligheid niet in gevaar wordt gebracht. Dit ter beoordeling van de trainer (en de consul).
- Speler is elke zaterdag beschikbaar voor het spelen van wedstrijden.
- Op de trainingsavonden en op de vrijdagavond wordt niet meegedaan aan zaalvoetbal.
- De vereniging prevaleert boven het deelnemen aan activiteiten bij andere verenigingen. Indien de speler toch (fysieke) handelingen verricht bij andere verenigingen dan dient dit vooraf kenbaar gemaakt te worden. Daarna dient de vereniging in samenspraak met de desbetreffende speler voor een passende oplossing te komen.
- Selectiespelers worden middels mogelijkheid tot volgen van opleidingen en of vergoeding gestimuleerd trainingen binnen de jeugd te verzorgen. Dit bevordert hun rol als selectiespeler.

VOORWAARDEN EN MIDDELEN

Voor spelers en begeleiders creëert de vereniging de volgende randvoorwaarden en middelen;

- Gediplomeerde trainers voor de A en B selectie (1^e en 2^e selectieteam) met een prestatie gerichte instelling (min TC III).

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	10 van 25
DOCUMENT	SENIOREN BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

- De trainer van A selectie heeft als titel "hoofdtrainer", trainer van de B selectie "2^e trainer".
- Voor dames Ac selectie is vereiste minimaal diploma Jeugd Voetbal Trainer (JVT)
- Keeperstrainer voor selectie keepers welke bekwaam is maar hoeft geen diploma te hebben.
- Verzorger/(ster) is gediplomeerd en minimaal op trainingsavonden en wedstrijddagen aanwezig.
- Volwaardig begeleidingsteam voor 1^e en 2^e selectieteam (minimaal leider, grensrechter)
- De rechten en plichten van alle trainers zijn in een contract en voor leiders in taakomschrijving nader uitgewerkt.
- Op trainingsavonden is voor selectie teams voldoende trainingsruimte (min half speelveld) en voldoende trainingsmiddelen.
- Beschikking heeft over wedstrijdkleding, warming-up pakken, sport tassen en kleding voor begeleidingsteam.
 - Alleen voor heren A selectie: Beschikking over wedstrijd pakken
- De vereniging stelt voor A en B selectie financiële middelen ter beschikking:
 - Voor het wassen en onderhouden van wedstrijd kleding
 - Voor het behalen van vooraf bepaalde doelstellingen (periode/ algehele kampioenschap)
- De vereniging zal reiskosten van heren A selectie (deels) compenseren op basis van vooraf gemaakte afspreken.

RECREATIE VOETBAL

Om de continuïteit van de vereniging te kunnen waarborgen is het nodig zijn om naast meerdere selectieteams ook een levendige recreatievoetbal afdeling te hebben. Het accent in deze teams ligt om op een ontspannen wijze met elkaar te voetballen en met elkander in sociaal opzicht in contact te komen. Plezier speelt daarbij een grote rol, wat wel binnen de waarden en normen moet passen van de vereniging. Het recreatievoetbal kent een grote verscheidenheid aan niveau en beleving, variërend van spelers die qua niveau in selectie team zouden kunnen spelen, maar niet aan alle daarbij behorende voorwaarden voldoen tot spelers die ter ontspanning graag een wedstrijd voetballen.

Senioren spelers worden middels mogelijkheid tot volgen van opleidingen en of vergoeding gestimuleerd trainingen binnen de jeugd te verzorgen.

VOORWAARDEN EN MIDDELEN

Voor spelers en begeleiders creëert de vereniging de volgende randvoorwaarden en middelen;

- Volwaardig begeleidingsteam voor elk recreatieteam (minimaal leider)
- Goede accommodatie, te weten veld, kleedkamers en voldoende trainingsmiddelen
- Op trainingsavonden is voor elk recreatie team voldoende trainingsruimte (min half trainingsveld)
- Beschikking heeft over wedstrijdkleding, kleding voor begeleidingsteam (Coachjas)

SPEELSTIJL

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	11 van 25
DOCUMENT	SENIOREN BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

De vereniging heeft als doel met alle selectieteams (dames en heren) te voetballen in een aanvallende stijl, gestoeld op een goede techniek, mentaliteit en tactisch vermogen van spelers. De voorkeur gaat uit naar een 4-3-3 speelstijl. Deze speelstijl is de rode draad binnen de jeugdafdeling en wordt middels het voetbal leerplan (te ontwikkelen in 2011) gewaarborgd.

De samenstelling van selectieteams en de aanwezig kwaliteiten zullen echter ten alle tijden de doorslag geven over de invulling van het systeem, zolang de uitgangspunten worden nagestreefd.

Bij de prestatie teams heren (1^e en 2^e elftal) zal de keuze voor spelsysteem in A selectie zal bepalend zijn voor speelsysteem van B selectie om zo optimale inwisselbaarheid van spelers te waarborgen. Overleg tussen hoofdtrainer en 2^e trainer is een vereiste.

REGELING VOOR TEAM INDELING

- De hoofdtrainer stelt, in overleg met 2^e trainer en hoofd jeugdtrainer, de A en B selectie samen.
 - De indeling van Dames selectie gebeurt door de desbetreffende trainer en leider(s).
- De A en B selectie zullen per team bestaan uit maximaal 20 spelers: 18 veldspelers en 2 keepers.
- De recreatieteams worden ingedeeld door SC en hun (toekomstige) trainers/leiders, waarbij een minimum van 16 spelers per team geldt.
- Alle senioren (selectie teams en recreatie teams) teams moeten uiterlijk een week na het verstrijken van de overschrijf termijn (thans 15 juni) ingedeeld zijn.
- Alle selectieteams zullen tijdig voor het nieuwe seizoen ter goedkeuring aan Senioren Commissie (SC) aangeboden worden, waarbij gekeken wordt of er om anders dan voetbal technische argumenten redenen zijn om af te wijken van de voorgestelde selecties (afwijking alleen mogelijk in overleg met hoofdtrainer, gezamenlijk besluit).
- Wijzigingen in teamindeling, hoger of lager is altijd mogelijk op grond van prestaties of inzet. Het wijzigen van een teamindeling geschiedt na overleg tussen hoofdtrainer, 2e trainer en SC. Indien overwogen wordt een speler over te plaatsen dan zal er een gesprek plaatsvinden met betrokken speler en elftalbegeleiding.

REGELING VOOR TEAM SAMENSTELLING

- 1e elftal heeft beschikking over minimaal de 14 beste beschikbare selectie spelers (hoofdtrainer bepaald).
- 2e elftal heeft beschikking over minimaal de 14 beste beschikbare selectie spelers, welke niet bij 1e elftal opgesteld staan (2^e trainer bepaald).
 - Spelers van de A selectieteam die zaterdags niet tot de selectie van het 1e elftal behoren, spelen in het 2e selectieteam en hebben daar de eerste 2 weken een basisplaats, daarna volgt beoordeling op prestatie.
- 3e elftal heeft beschikking over 14 selectie en recreatieve spelers.
 - Spelers van de B selectie die zaterdags niet tot de selectie van het 2e team behoren, spelen in het 3e elftal, en hebben daar de eerste 2 weken een basisplaats, daarna volgt beoordeling op prestatie.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	12 van 25
DOCUMENT	SENIOREN BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

- 4e elftal en verder idem als beschreven in 3e elftal.
 - Deze roulering geldt ook voor de daaropvolgende recreatieteams, mits er vooraf voldoende trainingsarbeid is geleverd.
- Het laagste senioren team heeft, indien noodzakelijk, het minst aantal spelers tot haar beschikking; hierbij geldt een minimum van 11 spelers, dit moet niet structureel het geval zijn.
- Indien het laagste senioren team minder dan 11 spelers tot haar beschikking heeft, dan wordt verzocht om de wedstrijd af te lasten, waarbij wel gekeken wordt naar het aantal nog te spelen wedstrijden.
- Spelers mogen niet langer dan 2 wedstrijden achtereenvolgend wisselen.

REGELING VOOR HET AFSTAAN VAN SPELERS

- Elk team is bij monde van zijn leider en/of trainer verplicht aan de SC te melden voor donderdag 20.45 uur, het tekort dan wel het teveel aan spelers voor de komende wedstrijd.
 - Uitzondering is de 1e selectie, waar een voorlopige selectie bekend wordt gemaakt en na de training nog afgeweken kan worden van de afspraken (bijv. blessure).
- Indien een selectieteam om redenen een speler nodig is, dan kan de trainer/leider van dat elftal beschikken over elke speler van het daaronder geplaatste selectieteam of recreatieteam.
 - Indien er te weinig selectie spelers (A of B) beschikbaar zijn voor het 2e elftal, zal het aantal spelers worden aangevuld vanuit het 3e elftal. Hierbij geldt dat voor spelers die in de basis moeten spelen gekozen kan worden uit alle spelers van 3e elftal. Voor spelers die op de bank beginnen zal overleg zijn tussen 2^o trainer en leider 3e elftal (2^o trainer beslist).
- Als een recreatieteam over minder dan 12 spelers beschikt, dan kan dit elftal beschikken over de noodzakelijke wisselers van het daaronder geplaatste recreatieteam.
 - Hierbij geldt dat voor spelers die in de basis moeten spelen gekozen kan worden uit alle spelers van het lagere recreatie team. Voor spelers die op de bank beginnen zal overleg zijn tussen de elftal leiders.
 - Leiders vanaf een recreatieteam kunnen voor het afstaan van spelers die niet in de basis van het hogere team beginnen een roulatiesysteem hanteren. Dit roulatiesysteem moet vooraf kenbaar en goedgekeurd worden door het SC en moet voorkomen dat dezelfde spelers continue wissel zitten
- Een speler wordt benaderd voor het spelen in een ander team, nadat er overleg tussen SC met zijn trainer/leider is geweest, laatst genoemde neemt na dit gesprek contact op met deze speler.
- Van alle betrokkenen wordt verwacht dat zij hun volledige medewerking zullen verlenen wanneer in verband met bovenstaande een beroep op hen wordt gedaan.
- Wanneer een betrokken trainer/leider geen medewerking verleend aan bovenstaande zal de SC in samenspraak met het Hoofdbestuur (HB) disciplinaire maatregelen nemen (bijv. schorsing), voor spelers geldt dat de betrokken trainer/leider disciplinaire maatregelen kunnen en mogen nemen. Hierbij dient de SC en HB wel geïnformeerd te worden van te nemen disciplinaire maatregelen.
- In geval dat er om redenen geen overleg tussen SC of elftalleiding heeft plaats kunnen vinden kan de SC een beslissing nemen die door alle partijen geaccepteerd dient te worden.
- Op vrijdag en zaterdag wordt er alleen in uitzonderlijke gevallen (bijv. ziekte) afgeweken van de afspraken die er op donderdagavond gemaakt zijn.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	13 van 25
DOCUMENT	SENIOREN BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

DE RELATIE TUSSEN SENIOREN- EN JUNIORENAFDELING

Goede en duidelijke afspraken tussen senioren- enerzijds en de juniorenafdeling anderzijds zijn belangrijk, hierbij is communicatie de basis tot succes. Om dit te waarborgen vinden de volgende overleggen plaats;

- De hoofdtrainer heeft twee maandelijks overleg met de hoofdjeugdtrainer en de technische coördinator van de A-B en C junioren over de prestaties en ontwikkelingen van de A spelers.
- Gestructureerd maandelijks overleg tussen SC en jeugdkader over wedstrijdschema's, trainingsschema's, toernooischema's en dus de kans om fysiek te scouten samen met de jeugdafdeling is van essentieel belang.
- Tijdens het gehele lopende seizoen wordt van de senioren trainers verwacht dat zij zich periodiek oriënteren richting A(1)-jeugd. (Bekijken enkele wedstrijden van de A1). Een extra middel tot oriëntatie voor de technische staf betreft het bezoeken / begeleiden van wedstrijden/toernooien voor spelers onder 21 jaar.

OVERIGE

- De hoofdtrainer zal t.b.v. kennisoverdracht, twee tot drie trainingsavonden per seizoen organiseren waarbij alle trainers inclusief jeugdtrainers geacht worden aanwezig te zijn.
- De verzorger/ster organiseert een tweetal instructieavonden per seizoen met als thema, het voorkomen en behandelen van blessures, waarbij alle leiders en trainers geacht worden aanwezig te zijn.
- A- junioren die in potentie in het nieuwe seizoen in een selectie team van de senioren zouden kunnen gaan spelen, moeten bij toerbeurt mee trainen / spelen met de senioren selectie teams.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	14 van 25
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

DOELSTELLINGEN EN UITGANGSPUNTEN

Met meer dan 450 leden, waarvan ongeveer 250 actieve jeugdleden, is de vereniging een middel grote dorpsvereniging, die relatief klein is binnen de regio, maar een zeer grote en bloeiende jeugdafdeling heeft.

De visie van de vereniging is binnen de regio uitgroeien tot een toonaangevende voetbalvereniging op het gebied van sportieve prestaties, maatschappelijke betrokkenheid en verenigingsleven waarin de vereniging voorbeeld wil vervullen voor anderen.

Sportief gezien heeft de vereniging in de periode van het beleidplan de volgende doelstellingen;

- Per jeugdcategoryën speelt 1 standaard team op 1^e klasse KNVB niveau
- DESZ meisjes voetbal actief bevorderen in alle meisjes jeugdcategoryën 1 standaard team

Daarnaast heeft de vereniging m.b.t. de sportieve ambities van haar jeugd leden de volgende doelstellingen;

- Het verbeteren van de voetbalkwaliteit binnen de vereniging en het stimuleren van het spelen in een prestatief team - spelers moeten uitgedaagd worden zo hoog mogelijk te willen spelen.
- Een goede begeleiding leveren op technisch en sociaal vlak voor alle leden van elk team.
- Het waarborgen van de continuïteit en het zorg dragen voor een goede overgang van jeugd naar senioren.
- Het creëren van duidelijkheid voor alle spelers, trainers en begeleiders over hoe zaken geregeld zijn omtrent het spelen van jeugd / meisjes voetbal

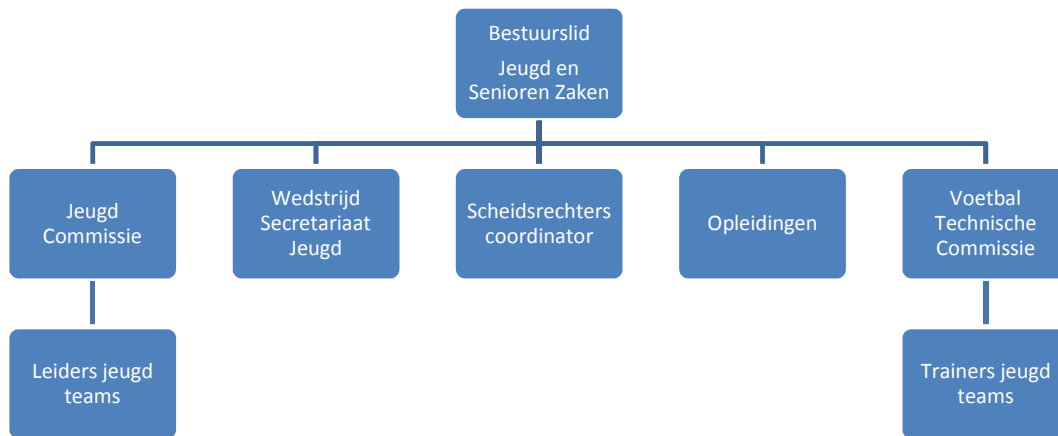
Bij het realiseren van de doelstellingen wordt uitgegaan van de volgende uitgangspunten;

- Het belang van het kind voorop, rekening houdend met verenigingsbelang.
- Jeugd spelers komen uit in eigen leeftijdscategorie
- Jeugdvoetballers worden in eerste aanleg altijd prestatief benaderd
- Geen rooibouw plegen op jeugdspelers
- Prestatieve doelstellingen en jeugdbelangen gaan boven senioren belang
- Ieder spelend jeugdlid wordt in februari/maart geëvalueerd voor het komende seizoen / voorjaarscompetitie.
 - Uitzondering zijn E en F pupillen die eind van seizoen nogmaals geëvalueerd worden
 - Uitzondering zijn A spelers die over gaan naar senioren afdeling – evaluatie in januari
- Iedere begeleider wordt in maart geëvalueerd voor het komende seizoen /voorjaarscompetitie
- Spelers, trainers en begeleiders dienen zich te conformeren aan de regels zoals die gesteld zijn door de KNVB; het huishoudelijk reglement alsmede beleidsplan van de vereniging.
- De omvang en omgang van de jeugd en seniorenafdeling zijn onderling afgestemd.
- Het gehele jeugdplan geldt zowel voor de jongens en meisjes.

ORGANISATIE

BELEIDSPLAN	2011 - 2016	BLAD	15 van 25
HOOFDSTUK	3. BELEID		
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

De jeugdafdeling binnen de vereniging vallen onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Jeugd en Senioren (JSZ). Het kader van de jeugdafdeling bestaat uit; Jeugd Commissie (JC), Wedstrijdsecretaris; Scheidsrechters coördinator; Opleidingen; Voetbal Technische Commissie (VTC) alsmede de trainers en leiders. De JC bewaakt vooral de organisatorische kant van de senioren afdeling en de VTC bewaakt het technisch beleid binnen de vereniging. Schematisch wordt dit als volgt weergegeven;



OVERLEGSTRUCTUREN

Voor een goede coördinatie is regelmatig overleg noodzakelijk. Het volgende vergader- c.q. overlegschemata is hierbij een leidraad:

- Overleg wedstrijdsecretarissen (wekelijks, tijdens het voetbalseizoen)
- Overleg VTC met de tot zijn groep behorende jeugdleiders en trainers (1x per 6 weken)
- Overleg Hoofdjeugd trainer (HJT) met het kader (3x per jaar)
- Het periodieke overleg tussen de jeugdcommissie en het kader is om informatie te verstrekken aan elkaar over beleid, organisatie, regels en technische zaken. Volgende frequentie dient te worden aangehouden:
 - Begin nieuwe seizoen
 - Tussen evaluatie (voor winterstop)
 - Begin voorjaarsseizoen
 - Eind evaluatie met afsluiting van het seizoen

PRESTATIE- EN RECREATIEVOETBAL

Ten opzichte van de jeugdafdeling heeft de vereniging twee verschillende taken te vervullen, welke apart behandeld zullen worden, te weten:

- Prestatietaak
- Recreatietaak (ook wel basis voetbal genoemd)

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	16 van 25
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

Deze taken zijn even belangrijk om uit te voeren en liggen in elkaars verlengde. Binnen de vereniging worden de volgende definities van prestatie en recreatie gehanteerd:

- **Prestatie:** de voetbalprestaties door oefening, wedstrijden en een aangepaste leefwijze steeds verder verbeteren (prestatievoetbal). Het doel van deze elftallen is om op een zo hoog mogelijk competitieniveau uit te komen en daarbij een zo hoog mogelijke positie op de ranglijst te verwerven. (NB: dit kan alleen als er in de leeftijdscategorie minimaal twee teams zijn)
- **Recreatie:** de voetbalsport beleven waarbij prestatie en plezier hand in hand gaan met als doel om aansluiting te vinden bij het eerstvolgende hogere team met spelers die zichzelf willen verbeteren en spelers die voetballen om sportief bezig te zijn.

Binnen de vereniging wordt er volgens een eenduidige systematiek getraind, welke beschreven is in het voetbal leerplan (te ontwikkelen in 2011). Hierdoor krijgt iedere speler dezelfde oefenstof en kansen zich te ontwikkelen.

Voor alle jeugdspelers wordt de voortgang aan de hand van het Speler Volg Systeem (SVS), dat is gebaseerd op het training- en stappenplan, gemeten. Resultaat van alle spelers worden gemeten door de trainers. De volgende zaken dienen bij alle teams te worden gemeten:

- Opkomst trainingen / wedstrijden
- Vooruitgang individueel
- Ambitie
- Instelling

Frequent overleg met trainers /leiders en VTC moet worden gevoerd om zodoende de kwaliteit van het overdragen van kennis en vaardigheden te waarborgen. De kwaliteit van de training moet een bijdrage leveren om de spelers te laten uitkomen bij wedstrijden in de hoogst mogelijke klasse.

Voor alle jeugdspelers gelden de volgende gedragsregels

- Op tijd aanwezig voor trainingen en wedstrijden. Bij trainingen minimaal een kwartier voor aanvang van de training en bij wedstrijden minimaal een half uur voor aanvang van de wedstrijd aanwezig zijn. Bij wedstrijden zo vroeg mogelijk afmelden bij het kader.
- Afzeggen voor trainingen zoveel mogelijk beperken. Kan je eventueel niet trainen (studie, werk, onvoorziene omstandigheden) dan vroegtijdig afmelden (telefonisch en niet via-via) bij de betreffende trainer. Mocht blijken dat een speler niet aan de minimale trainingsopkomst van twee trainingen in de week kan komen dan staat hij wissel of speelt mee in het tweede team van de afdeling. Trainer kan mits goede reden anders beslissen **Juiste planning: studie – voetbal – vrije tijd!**

VOORWAARDEN EN MIDDELEN

Naast de spelers die prestatief voetbal spelen, hebben ook de spelers die recreatie voetbal spelen, recht op training, voetbal, goede begeleiding en aandacht. Hier mag qua kwaliteit op dat specifieke niveau geen verschil in zitten. Voor alle spelers en begeleiders creëert de vereniging daarom de volgende randvoorwaarden en middelen;

- Gediplomeerde trainers voor alle jeugdteams (zei hieronder voor profiel trainers).

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	17 van 25
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

- Keeperstrainer voor jeugdkeepers welke bekwaam is maar hoeft in eerste instantie geen diploma te hebben.
- Door het aanbieden van cursussen en clinics wordt de competentie van het kader (trainers, leiders) verbeterd om zodoende de gestelde doelen met alle teams te verwezenlijken.
- Op trainingsavonden is voor alle teams voldoende trainingsruimte
 - Selectie teams E en F trainen 2x per week met goedkeuring van de ouders.
 - Basis teams E en F trainen minstens 1x per week.
 - Alle C en D teams trainen 2x per week.
 - Alle A en B teams trainen 2x per week.
- Volwaardig begeleidingsteam voor alle jeugd teams
 - E en F (minimaal leider)
 - A, B, C en D (minimaal leider en grensrechter)
- De rechten en plichten van alle trainers zijn in een contract en voor leiders in taakomschrijving nader uitgewerkt.
- Goede accommodatie, te weten veld, kleedkamers en voldoende trainingsmiddelen
- Beschikking heeft over wedstrijdkleding (min voetbal shirt) en kleding voor begeleidingsteam
 - Alleen voor A junioren: warming-up pakken, sport tassen
 -

PROFIEL TRAINERS

- **Kader E en F: (geldt ook voor meisjes en mix)**
Selectie teams:
Principe => Inzetten van gekwalificeerde pupillentrainer, met minstens 1 assistent/leider bij de trainingen en naast de trainer 1 leider bij de wedstrijden
Basis teams:
Inzetten van minstens 1 geïnstrueerde maar bij voorkeur gekwalificeerde pupillen trainer, met minstens 1 assistent/leider bij de trainingen en naast de trainer 1 leider bij de wedstrijden.
Basis regel: groepsgrootte niet groter dan 12 spelers. Bij grotere groep bovenstaande herzien.
- **Kader C en D: (geldt ook voor meisjes en mix)**
Selectie teams:
Principe => Inzetten van 1 Gekwalificeerde juniorentrainer;
Voorkeur 2 => Inzetten van 1 Gekwalificeerde pupillen trainer;
Met minstens 1 assistent/leider bij de trainingen en naast de trainer 1 leider bij de wedstrijden.
Basis teams:
Inzetten van minstens 1 geïnstrueerde maar bij voorkeur gekwalificeerde pupillen trainer, met minstens 1 assistent/leider bij de trainingen en naast de trainer 1 leider bij de wedstrijden.
Basis regel: groepsgrootte niet groter dan 16 spelers. Bij grotere groep bovenstaande herzien.
- **Kader A en B (geldt ook voor meisjes en mix):**
Selectie teams:
Principe => Inzetten van 1 gekwalificeerde oefenmeester (TC III).
Voorkeur 2 => Inzetten van 1 gekwalificeerde junioren trainer.
Basis teams:

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	18 van 25
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

Principe => Inzetten van 1 gekwalificeerde junioren trainer.

Voorkeur 2 => Inzetten van 1 geïnstrueerde trainer.

SPEELSTIJL

De vereniging heeft als doel met alle selectieteams (jongens en meisjes) te voetballen in een aanvallende stijl, gestoeld op een goed techniek, mentaliteit en tactisch vermogen van spelers. De voorkeur gaat uit naar een 4-3-3 speelstijl. Deze speelstijl is de rode draad binnen de jeugdafdeling en wordt middels het voetbal leerplan (te ontwikkelen in 2011) gewaarborgd.

De samenstelling van selectieteams een aanwezig kwaliteiten zullen echter ten alle tijden de doorslag geven over de invulling van het systeem, zolang de uitgangspunten worden nagestreefd .

REGELING VOOR TEAM INDELING

Het selecteren van spelers en het samenstellen van de teams is een verantwoordelijkheid van de trainers en de VTC. Onderling volgen zij de voortgang (SVS) van elke speler en gaan aan de hand van het resultaat de speler in delen bij het best passende team. Het is aan de trainer of de leider wordt geraadpleegd. In geval van twijfel en / of meningsverschil wordt er door de VTC beslist. Tussentijds doorstromen wordt in principe niet toegestaan. De betere spelers kunnen andere spelers binnen het eigen team stimuleren/motiveren/verbeteren.

Alle eerste teams in de leeftijdscategorie worden selectie teams genoemd. Hier is geselecteerd op kwaliteit met in achtneming de prestatie en fysiek vermogen. Het selectie team wordt in de zo hoog mogelijke klasse ingedeeld. Bij het samenstellen wordt uitgegaan van volgende richtlijnen:

- Speler voldoet aan de leeftijdscategorie;
- Speler is selectiewaardig (kwaliteit, instelling, discipline, fysieke gesteldheid);
 - Informatie komt het Speler Volg Systeem, opgemaakt door de trainer/leider
- 1^e jaars gaat voor 2^e jaars bij gelijke kwaliteiten

De overige teams in de leeftijdscategorie (basis teams) worden samengesteld op sociale criteria en worden basis team genoemd. Rekening houden met vriendjes en voorkeuren is eerder de regel dan de uitzondering.

Bij de indeling van pupillen teams wordt tenzij specifiek aangegeven door ouders geen onderscheid gemaakt tussen meisjes en jongens

Per leeftijdscategorie is richtlijn voor aantal spelers per team:

- *F-afdeling*
 - F1 is het selectie team, overige zijn basis teams
 - F1 t/m F3 in principe de 2^e jaars, teams gaan uit van 9 spelers
 - F4 t/m Fx in principe de 1e jaars, teams gaan uit van 9 spelers

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	19 van 25
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

- *E -afdeling*
 - E1 is het selectie team, overige zijn basis teams
 - E1 en E2 in principe de 2e jaars, teams gaan uit van 9 spelers
 - E3 t/m Ex in principe de 1e jaars, teams gaan uit van 9 spelers
- *D -afdeling*
 - per team 14 spelers, selectie op basis van kwaliteit, mix van 2e en 1e jaar spelers
- *C -afdeling*
 - per team 16 spelers, selectie op basis van kwaliteit, mix van 2e en 1e jaar spelers eventueel aangevuld met vervroegd* doorgestroomde D spelers
- *B -afdeling*
 - per team 16 spelers, selectie op basis van kwaliteit, mix van 2^e en 1^e jaar spelers eventueel aangevuld met vervroegd* doorgestroomde C spelers
- *A -afdeling*
 - per team 16 spelers, selectie op basis van kwaliteit, mix van 2^e en 1^e jaar spelers eventueel aangevuld met vervroegd* doorgestroomde B spelers

DOORSCHUIVEN SPELERS BINNEN JEUGD

In de winterstop wordt, binnen de eigen leeftijdscategorie, bekeken of er spelers verplaatst moeten worden binnen de eigen leeftijdscategorie. Dit om het selecteren op kwaliteit te handhaven. Het uitgangspunt is dat jeugdspelers uitkomen in hun eigen leeftijdscategorie echter indien noodzakelijk en wenselijk zal tijdens de winterstop bekeken worden om een speler vervroegd door te schuiven. Doorstroming naar een andere leeftijdscategorie gebeurt alleen bij naleving van de gestelde criteria:

- Uitzonderlijke technische kwaliteiten;
- Goede tactische kwaliteiten;
- Fysieke gesteldheid;
- Juiste wedstrijdmentaliteit;
- Noodzakelijk voor het teambelang;
- Noodzakelijk voor de individuele ontplooiing;
- Behoud van de groepsgrootte waar de speler uit vertrekt;

Uiteraard moet de speler en ouder(s) er achter staan, goedkeuren en toestemming geven.

Vervroegd doorstromen dient voor de E en F afdeling voorkomen te worden om rust en duidelijkheid te houden. Het beleid is om deze spelers in hun eigen afdeling in hun eigen veilige omgeving te laten voetballen met hun leeftijdsgenoten.

De beslissing om spelers door te schuiven geschiedt na overleg tussen trainer van huidige elftal van speler, trainer van leeftijdscategorie waarnaar doorgeschoven wordt en lid van VTC. Uiteraard staat en valt alles bij het goedkeuren en toestemming verlenen van de speler en ouder(s).

DOORSCHUIVEN SPELERS NAAR SENIOREN

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	20 van 25
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

Bij de overgang van A- Junioren naar de senioren heeft de VTC het initiatief. Samenwerking en afstemming met de Hoofdtrainer, trainer 2^e elftal, Hoofdjeugd trainer alsmede JC en SC is hierbij belangrijk voor het waarborgen van de continuïteit en het zorg dragen voor een goede overgang van jeugd naar senioren. Tijdens het gehele lopende seizoen wordt van de senioren trainers verwacht dat zij zich periodiek oriënteren richting A(1)-jeugd. (Bekijken enkele wedstrijden van de A1). Een extra middel tot oriëntatie voor de technische staf betreft het bezoeken / begeleiden van wedstrijden/ toernooien voor spelers onder 21 jaar.

Half januari wordt samen met de 2^e jaars A- Junioren bekeken of de speler in aanmerking komt voor een selectie team, dan wel recreatieteam. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de prestatie en de niet prestatie gerichte speler, de zogenaamde recreatieve spelers.

Selectieteams, de prestatie gerichte speler

Het is van groot belang de selectie ingestelde speler met de nodige talenten tijdig te laten "proeven" aan het voetballen bij de senioren. In het overleg tussen de Hoofdtrainer, 2^e trainer, A1 en VTC wordt vastgesteld op welke wijze jeugdspelers kunnen proeven aan voetballen en trainen bij het 1e en eventueel 2^e team.

Na de winterstop (bij voorkeur 1^e week van februari) kunnen de A- Junioren die in aanmerking komen voor een selectieteam één keer per week mee trainen met de A- selectie senioren. De overige trainingsactiviteiten worden volbracht bij de A- junioren.

De mogelijkheid moet bestaan om, na overleg met de A- junioren trainer, Hoofdtrainer, VTC een talentvolle jeugdspeler gevraagd over te laten gaan naar de A selectie senioren. De ouders/verzorgers van de betreffende speler zullen in een dergelijke actie worden betrokken. Tevens moet de mogelijkheid bestaan om, na overleg, één of meerdere geselecteerde A- junioren in de tweede helft van de competitie reeds te betrekken bij de senioren selecties. Uitgangspunt is dat het voortbestaan van het A- team niet aan de orde kan zijn.

Recreatief, de niet prestatie gerichte speler

Het beleid van de vereniging is erop gericht om jeugdspelers die overgaan van de A- groep naar de recreatie senioren, zoveel mogelijk als groep te beschouwen en te behandelen. Zeker als een grotere groep recreatie spelers overgaat, wordt ernaar gestreefd deze groep als een nieuw elftal aan te merken en in te delen.

Binnen de seniorenafdeling is er het streven dat nieuw gevormde of te vormen jeugdige elftallen voorrang hebben als het gaat om aanvangstijden wedstrijden, trainingsavonden en tijden. Zij blijven immers de toekomst van de vereniging vormen. Het is de bedoeling dat deze elftallen zo snel mogelijk 'self supporting' worden in alle opzichten (leiding, training, sponsoring, activiteiten, e.d.). Is het niet mogelijk om een nieuw seniorenelftal te vormen, dan wordt geprobeerd de spelers zoveel mogelijk bij elkaar te houden en onder te brengen in bestaande recreatie elftallen. Het is de verantwoordelijkheid van de VTC om de overgang in goede banen te leiden. Dit gebeurt in nauw overleg met de JC en SC om af te stemmen wat er met jeugdspelers moet gebeuren, die niet in aanmerking voor A en/of B selectie.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	21 van 25
DOCUMENT	JEUGD BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

DE RELATIE TUSSEN SENIOREN- EN JUNIORENAFDELING

Goede en duidelijke afspraken tussen senioren- enerzijds en de juniorenafdeling anderzijds zijn belangrijk, hierbij is communicatie de basis tot succes. Om dit te waarborgen vinden de volgende overleggen plaats;

- De hoofdtrainer heeft twee maandelijks overleg hoofdjeugdtrainer en de technische coördinator van de A-B en C junioren over de prestaties en ontwikkelingen van de A spelers.
- Gestructureerd maandelijks overleg tussen SC en jeugdkader over wedstrijdschema's, trainingsschema's, toernooischema's en dus de kans om fysiek te scouten samen met de jeugdafdeling is van essentieel belang.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	22 van 25
DOCUMENT	KANTINE BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

INLEIDING

In overweging nemende dat:

1. DESZ een sportvereniging is met een kantine in eigen beheer;
2. DESZ aangesloten is bij de KNVB;
3. DESZ op basis van de Drank- en Horecawet dient te beschikken over een bestuursreglement;
4. Overeenkomstig de wet de DESZ - kantine een horecalokaliteit is met een drank - en horecaverunning wat betekent dat DESZ bedrijfsmatig tegen betaling alcoholhoudende dranken verstrekt;
5. Het bestuursreglement regels dient te bevatten, die verantwoorde verstrekking van alcoholhoudende drank in de DESZ - kantine waarborgen;
6. In het bestuursreglement bepalingen moeten zijn opgenomen, die tot doel hebben ongeoorloofde vormen van concurrentie met de reguliere horeca te voorkomen;
7. Het volgen van de regels tegen ongeoorloofde concurrentie, het niet-commerciële karakter van de horeca-activiteiten in de DESZ – kantine moet garanderen

Artikel 1 Begripsbepalingen

a) Alcoholhoudende dranken:

Zwak alcoholhoudende drank, bier, wijn en gedistilleerd met minder dan 15% alcohol;
Sterke drank, gedistilleerd met 15% alcohol of meer.

b) Sociale Hygiëne:

Met Sociale Hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan en dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de DESZ - kantine gaat het vooral om kennis van en inzicht in de invloed van alcoholgebruik (en- misbruik) en hoe DESZ verantwoord alcoholgebruik in de kantine kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

Verder houdt Sociale Hygiëne kennis in van de Drank- en Horecawet en verwante regelgeving en de Reclamecode voor Alcoholhoudende Dranken, van verschillende bedrijfsformules en doelgroepen en van technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen in de DESZ - kantine.

c) Leidinggevenden:

Het bestuur heeft twee leden aangewezen als leidinggevenden. Zij zijn tenminste 21 jaar oud, in het bezit van de verklaring Sociale Hygiëne en voldoen aan de eisen van zedelijkheid en staan als zodanig vermeld op de vergunning van de vereniging. Zij kunnen de onmiddellijke leiding geven aan de uitoefening van de horecawerkzaamheden in de DESZ – kantine.

d) Barvrijwilliger:

Een vrijwilliger, die - op tijden dat er alcohol wordt verstrekt -, de barwerkzaamheden in de sportkantine uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 7 van dit bestuursreglement.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	23 van 25
DOCUMENT	KANTINE BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

Artikel 2 Wettelijke bepalingen

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking worden de volgende wettelijke bepalingen nageleefd:

1. Verkoop van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 16 jaar is verboden;
2. Verkoop van sterke drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden;
3. Leeftijdsgrenzen en schenktijden worden zichtbaar in de kantine opgehangen;
4. De verstrekker van alcohol dient bij de aspirant-koper de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
5. Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt als dit leidt tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid;
6. Het is niet toegestaan alcoholhoudende drank te vertrekken aan dronken personen;
7. Het is verboden personen die dronken zijn toe te laten in de kantine.

Artikel 3 Vaststellen en wijzigen bestuursreglement

1. Het bestuur van DESZ stelt het bestuursreglement zelf vast;
2. Het bestuursreglement wordt voorgelegd aan de gemeente bij de aanvraag van een nieuwe drank- en horecaverunning. De gemeente toetst het bestuursreglement aan de Drank- en Horecawet. Het bestuursreglement treedt in werking op de ingangsdatum van de drank – en horecaverunning.
3. Wijzigingen van het Bestuursreglement worden ter toetsing aan de gemeente voorgelegd.

Artikel 4 Aanwezigheid leidinggevenden en barvrijwilligers

Op de momenten dat in de DESZ - kantine alcoholhoudende drank wordt geschonken, is er altijd een leidinggevende aanwezig die in het bezit is van de verklaring Sociale Hygiëne of een barvrijwilliger die een verplichte instructie verantwoord alcoholgebruik heeft gevolgd.

Artikel 5 Huis- en gedragsregels

1. Het is niet toegestaan om zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de kantine of elders op het terrein van de vereniging;
2. Alcoholhoudende drank mag uitsluitend in de kantine of op het terras worden genuttigd;
3. Er wordt geen alcohol geschonken aan leiders, trainers en andere begeleiders van de jeugd tijdens de uitoefening van hun functie en aan de chauffeur die spelers vervoeren.
4. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Daarom kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
5. Leidinggevenden en barvrijwilligers drinken geen alcohol gedurende hun bardienst.
6. Prijsacties die het gebruik van alcohol stimuleren, zoals "happy hours", "meters bier" en "rondjes van de zaak" zijn in de kantine niet toegestaan.
7. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door die goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank.
8. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit de kantine verwijderd.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	24 van 25
DOCUMENT	KANTINE BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

Artikel 6 Openingstijden en schenktijden

1. De openingstijden van de kantine zijn conform de drank- en horecaverunning:
 - maandag tot en met donderdag tussen 18.00 uur en 23.00 uur
 - zaterdag tussen 8.00 uur en 19.00 uur (laatste ronde 18:00 uur)
2. Op de volgende tijdstippen wordt conform de drank- en horecaverunning alcohol geschonken
 - maandag tot en met donderdag tussen 18.00 uur en 23.00 uur
 - zaterdag tussen 11.00 uur en 18.00 uur

Artikel 7 Kwalificatienormen en instructie barvrijwilligers

Voor de barvrijwilligers gelden de volgende kwalificatienormen:

1. Barvrijwilligers zijn tenminste 18 jaar oud;
2. Barvrijwilligers hebben een instructie verantwoord alcoholgebruik gevolgd;
3. Barvrijwilligers staan als zodanig bij de vereniging geregistreerd, en een instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers wordt gegeven door een terzake deskundige en bestaat minimaal uit een voorlichting van 2 uur.

Artikel 8 Voorlichting

1. Schenktijden, leeftijdsgrenzen (artikel 2 lid1, 2 en 3) en de huis - en gedragsregels worden goed zichtbaar in de kantine opgehangen;
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de bestaande regelingen omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

Artikel 9 Toegelaten horeca-activiteiten

1. DESZ neemt het hierna onder 2. en 3. bepaalde in acht, bij de uitoefening van horeca-activiteiten. DESZ oefent geen horeca-activiteiten uit voor bijeenkomsten in de privé-sfeer van leden en niet-leden. Het bestuur ziet hierop toe.
2. DESZ oefent slechts de horeca-activiteiten uit worden door de sportvereniging slechts uitgeoefend ten aanzien van personen die bij de activiteiten van de sportvereniging in de ruimste zin van het woord betrokken zijn, met inachtneming van het hierna onder 3. bepaalde.
3. Het uitoefenen van horeca-activiteiten voor niet bij DESZ aangesloten personen geschiedt uitsluitend één uur vóór, tijdens en één uur ná:
 - wedstrijden;
 - trainingen;
 - overige activiteiten van DESZ binnen het kader van de doelstelling, te weten het doen beoefenen en het bevorderen van sport, alsmede het stimuleren en organiseren van activiteiten die in het kader van de sport de ontwikkeling, de vorming en de recreatie van de mens beogen.
4. Voor zover niet binnen de hiervoor genoemde doelstelling vallend, zal DESZ de kantine en/of de inventaris niet aan derden verhuren of ter beschikking stellen.
5. DESZ maakt geen reclame voor niet binnen de doelstelling vallende of andere horeca-activiteiten dan die in dit artikel zijn omschreven.

BELEIDSPLAN	2011 - 2016		
HOOFDSTUK	3. BELEID	BLAD	25 van 25
DOCUMENT	KANTINE BELEID	VERSIE	1
		DATUM	26-05-2011

Artikel 10 Handhaving, klachtenprocedure en sancties

1. Conform artikel 45 van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de vereniging en de leidinggevenden belast met de algemene leiding over de sportkantine. Zij zijn beiden verantwoordelijk voor de naleving van de wet en van dit reglement.
2. Rechtstreeks belanghebbenden moeten gegronde klachten over de toepassing van het gestelde in artikel 10 onverwijld ter kennis brengen van het bestuur van DESZ en de KNVB. Tot de rechtstreeks belanghebbenden behoren in ieder geval de plaatselijke reguliere horecaondernemers. Zij zelf dan wel de Koninklijke Horeca Nederland kunnen een klacht indienen.
3. De KNVB verifieert de klacht, hoort zo nodig de klager. Als de KNVB de klacht gegrond vindt, treft zij maatregelen om herhaling te voorkomen. De KNVB brengt het resultaat van de afwegingen ter kennis van de indiener van de klacht en ter kennis van het bestuur van DESZ.
4. Blijft DESZ in het kader van het in punt 3 gestelde in gebreke, dan treft de KNVB zo nodig tuchtrechtelijke maatregelen tegen DESZ, binnen twee maanden na ontvangst van de laatste klacht. De KNVB brengt het resultaat van de afwegingen ter kennis van de indiener(s) van de klacht(en) en van NOC/NSF.