



---

## **SAMENDESZ 2.0**

BELEIDSPLAN 2019 - 2023 versie juni 2019

## VOORWOORD

Sportvereniging **DESZ** (**D**oor **E**endracht **S**terk **Z**wartsluis) werd op 1 september 1946 opgericht na een fusie tussen de Sluziger verenigingen Heracles en ZSV.

S.V. DESZ (hierna de vereniging) is een voetbalvereniging met een rijke historie en een sterke eigen identiteit. De vereniging is gehuisvest op sportpark “Cingellanden” aan de Cingellanden 1 in Zwartsluis. Het complex telt 4 velden, waarvan het hoofdveld van kunstgras is voorzien. Ook het 2e veld is met kunstgras uitgerust. Op het complex zijn 8 kleedkamers en een clubhuis.

Ieder individu is van harte welkom om op zijn of haar eigen niveau de voetbalsport te beoefenen, waarbij het plezier in het veld en activiteiten hier omheen centraal staat. Thans telt de club meer dan 500 leden, waarvan ongeveer 300 jeugdleden (5 t/m 19 jaar). De vereniging bestaat uit een seniorenafdeling en een jeugdafdeling.

Onder ons credo “SAMENDESZ” tracht de vereniging de werkzaamheden niet op de schouders van een beperkt aantal leden te leggen, maar in plaats daarvan een zo breed mogelijke actieve betrokkenheid door de gehele vereniging heen te bewerkstelligen. Het lidmaatschap van de vereniging houdt derhalve meer in dan tijdens trainingen en wedstrijden tegen een bal te trappen, om vervolgens na het douchen direct huiswaarts te keren. Naar de visie van de vereniging is betrokkenheid en daaruit voortkomende clubloyaliteit en –liefde essentieel met het oog op de lange termijn continuïteit van de vereniging. We gebruiken hiervoor de 4 B's. Binden, Boeien en Behouden en Bewegen om een actief vrijwilligersbeleid te voeren, waarbij ieder lid zich veilig voelt binnen onze vereniging en kan ontplooiën.

Het vrijwilligersbeleid SAMENDESZ 2.0 is één van de speerpunten van het beleidsplan voor 2019-2023.

De vereniging wordt op dit moment geleid door een achtkoppig Bestuur, bestaande uit de voorzitter, secretaris, penningmeester, bestuurslid Sponsoring en PR, bestuurslid Jeugdzaken, bestuurslid Seniorenzaken, bestuurslid Beleid en Vrijwilligers en een bestuurslid Accommodatiebeheer.

## MISSIE

“Het zowel op prestatief als recreatief niveau in teamverband aanbieden van de voetbalsport aan een zo groot en breed mogelijke vertegenwoordiging van de Sluziger-gemeenschap, binnen een hechte vereniging, waar naast prestaties ook plezier in het beoefenen van de voetbalsport, tevens een actief verenigingsleven centraal staat.”

Met andere woorden

- toegankelijk voor iedereen
- bevorderen van de lichamelijke en persoonlijke ontwikkeling
- beoefenen van de voetbalsport zowel recreatief als prestatief
- een solide hechte organisatiestructuur
- kwalitatieve opleiders en opleiding
- creëren van clubgevoel – wij-gevoel #SAMENDESZ
- organiseren van andere dan voetbal activiteiten ter stimulatie van verenigingsleven

De strategie van het beleidsplan 2019 -2023 SAMENDESZ 2.0 is gebaseerd op de volgende pijlers;

- Maximaal Plezier
- Huis op orde
- Transparant

## **VISIE ( SamenDESZ?)**

De visie van DESZ is binnen de regio uitgroeien tot een toonaangevende voetbalvereniging op het gebied van sportieve prestaties, maatschappelijke betrokkenheid en verenigingsleven waarin s.v. DESZ een voorbeeld wil vervullen voor anderen.

## **STRATEGIE 2019 -2023**



### **MAXIMAAL PLEZIER**

- We zetten structureel 1 nieuw evenement op kaart voor alle DESZ érs jong en oud (Super Saturday DESZ oid).
- De vaste evenementen (o.a. kerst-mixtoernooi, nieuwjaarsloop, voetbaldagen, familiedag) blijven sterke "klassiekers". Daar zullen we altijd op blijven investeren!
- Elk team wordt minimaal 1x per seizoen uitgelicht en in het zonnetje gezet.
- Het vrijwilligersbeleid SamenDESZ 2.0 wordt uitgerold. Nadruk ligt op de 4 B's : Binden, Boeien, Behouden en Bewegen. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend.
- We willen naar minimaal 4 heren elftallen en minimaal 1 vrouwenelftal op zaterdag.
- (Afdelings)Coördinatoren richten zich op de gehele jeugd en seniorenafdeling. Trainingen en activiteiten worden per categorie gezamenlijk georganiseerd. (o.a. DESZ 1 en 2 - DESZ JO17-1 en 2, Meisjes en vrouwenelftal traint op hetzelfde moment).



### **HUIS OP ORDE**

- Sportpark 2.0 (asbest eraf, vernieuwing bestrating, kunstgras en kantine)
- Bestuur weer volledig ingevuld (voorzitter, secretaris, sponsoring en pr)
- Commissies op orde (oa. seniorencommissie, jeugdcommissie, kernteams kantine, enz )
- Sponsoring op niveau blijven en we blijven kritisch op uitgaven.
- Een scheidsrechterskorps waar we trots op zijn.



## **TRANSPARANT**

- Er komt een rubriek "Van de bestuurstaafel" waarbij de stand van zaken t.a.v. strategie/beleid en ontwikkeling van DESZ minimaal 1x per kwartaal wordt gedeeld met de leden.
- Informatiemoment (ouderavond) per jeugdteam worden gefaciliteerd bij belangrijke moment (begin van het seizoen en bij belangrijke wijzigingen).
- Seizoensafspraken worden voor de 1e competitiewedstrijd naar alle spelers (en ouders) gestuurd.
- Team indelingen nieuwe seizoen inclusief toelichting per team worden uiterlijk begin juni gecommuniceerd aan de leden en ouders.
- (Seizoen)Jaarkalender is uiterlijk voor de 1e competitiewedstrijd gereed en gedeeld op de website.

## **DOELSTELLINGEN 2019 - 2023**

Het resultaat van de strategie die we de aankomende jaren gaan inzetten dient te leiden tot de volgende doelstellingen:

- DESZ 1 speelt structureel op 2<sup>e</sup> klasse KNVB niveau
- DESZ 2 speelt 1<sup>e</sup> klasse KNVB niveau
- DESZ senioren afdeling zo groot mogelijk (minimaal 7 teams, waaronder 4 elftallen)
- DESZ Vrouwen en meisjesvoetbal heeft een herkenbare rol binnen de vereniging en VR1 speelt bij voorkeur op 3e klasse KNVB. Gemengd voetbal wordt gestimuleerd. Vanaf JO15 eventueel een splitsing naar een meisjesteam.
- Per jeugdcategoryen minimaal 1e klasse en bij voorkeur hoofdklasse
- Niet prestatieve jeugdteams hebben kwalitatieve goed opgeleide trainers en begeleiding.
- Een vaste structuur in trainingsvormen bij alle jeugdteams conform DESZ voetballeerplan
- Vrijwilligersbeleid SAMENDESZ 2.0 volledig uitgerold.
- Ledenaantal tussen de 500 en 550
- Evenredige groei van inkomsten, o.a. door sponsors en jaarlijkse eigen acties
- Sportpark DESZ 2.0. Dit houdt in een accommodatie met uitstekende velden, voldoende kleedkamers, sfeervolle kantine. Samengevat een sportpark waar je graag komt en alle faciliteiten aanwezig zijn.

## **Handboek Jeugd en Handboek Senioren 2019 - 2023**

Het beleidsplan van DESZ 2019- 2023 wordt doorvertaald naar meerdere handboeken. Zo is er het handboek Jeugdafdeling, handboek Seniorenafdeling en het handboek Kantine. In deze handboeken staat uitgeschreven hoe we deze afdelingen organiseren en ook de voorwaarden en middelen zijn hier in benoemd. Deze handboeken staan vanaf de start van het seizoen 2019-2020 klaar op de site van S.V. DESZ.