



Arbitrage beleidsplan Sportvereniging DESZ 2020 – 2023



Hoofdstukken van het arbitragebeleid, opgesteld door de scheidsrechterscommissie bij SV DESZ, en goedgekeurd door het bestuur van SV DESZ en gedragen door de verenigings scheidsrechters en het kader met haar teams.

Inleiding

- | | |
|---|---------|
| 1. Visie | blad 5 |
| 2. Doelstelling | blad 6 |
| 3. Organisatiestructuur SV DESZ met de scheidsrechterscommissie | blad 7 |
| 4. Functie en taken scheidsrechterscommissie | blad 11 |
| 5. Werving, selectie en behoud | blad 14 |
| 6. Opleiding en begeleiding | blad 16 |
| 7. Gedragsregels op en om het veld | blad 17 |
| 8. Verenigingsregels Sportpark Cingellanden | blad 18 |

Primaire Beheers documenten:

Functieomschrijvingen
Scheidsrechter bestand met categorie en kwalificatie
Scheidsrechter aanstellingen per seizoen
A/B categorie per team
Gedragsregels
Beoordelingsformulier scheidsrechter

Secundaire Beheers documenten

Functieomschrijving kader
Functie omschrijving gasten ontvanger
Functie omschrijving wedstrijdsecretaris

Inleiding over het beleidsplan Arbitrage commissie bij en van SV DESZ

Bij SV DESZ zijn er wekelijks veel wedstrijden. Vanaf de JO8 pupillen tot en met de senioren worden wedstrijden belegd en teams getraind om deze wedstrijden goed te kunnen spelen. Teams zijn voorzien van leiders en trainers en er zijn veel vrijwilligers die zich inzetten om alles in goede banen te leiden. Maar om te voetballen zijn we ook scheidsrechters nodig.

Ook zij moeten plezier hebben in het leiden van “hun wedstrijden” en moeten een duidelijke plaats krijgen in de totale verenigingsorganisatie.

Immers het algemene beleidsplan van SV DESZ stelt *“Het creëren van goede randvoorwaarden voor elk verenigingslid alsmede door het actief te stimuleren van een hecht verenigingsleven en zorgen voor een optimale sfeer binnen de vereniging zal een groot zuigende werking uitgaan naar nieuwe en huidige leden. Kortom SV DESZ wordt een club waar iedereen bij wil horen.*

Dit beleidsplan, dat voor u ligt, is speciaal gemaakt voor het welzijn van de scheidsrechters die binnen de vereniging SV DESZ als zodanig hun vrijwilligerswerk vervullen.

Sinds een paar jaar worden jeugdscheidsrechters bij SV DESZ opgeleid en ingezet voor de wedstrijden.

Bij het schrijven van dit beleidsplan is de wedstrijdsecretaris verantwoordelijk voor de wedstrijden planning en het aanstellen van scheidsrechters. Een hele taak die veelal, voor wat betreft scheidsrechters, adhoc wordt geregeld. Oorzaak van dit adhoc regelen is het niet goed onderhouden van het korps scheidsrechters door gebrek aan structuur en resource. Het wedstrijdsecretariaat vervulde de aanstellingen op heel kort termijn, hetgeen ten koste ging van het frequent aanstellen van alle scheidsrechters.

Met onderhoud wordt bedoeld het in kaart brengen van alle scheidsrechters, begeleiden en formaliseren van deze arbitraire taken. Deze plaats is binnen de vereniging nog onduidelijk. Voor de vereniging is voetbal de kerntaak. Dat je een scheidsrechter nodig hebt weet iedereen maar wordt zwaar onderschat. Een scheidsrechter is een “noodzakelijk kwaad” en komt altijd op het laatste plan. Maar vergeet niet, zonder scheidsrechter geen wedstrijd!

Het imago van de scheidsrechter is belangrijk en zijn autoriteit wordt zowel door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig betwist en in twijfel getrokken.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van het gedrag van onze eigen leden, spelers en kader van de tegenpartij en het publiek.

Zij allen dienen respect te hebben voor de “scheids”, immers ook hij/zij kan fouten maken.

Om dergelijke doelen te bereiken is optimaal begeleiden en ontwikkelen van scheidsrechters, en later ook assistent-scheidsrechters, het uitgangspunt om voortdurend te optimaliseren van ieders bijdrage tijdens een wedstrijd. “Respect van iedereen voor elkaars bijdrage”.

Maar naast dat begeleiden en ontwikkelen van de scheidsrechters horen er ook doelstellingen te zijn t.a.v. het gedrag van alle betrokkenen. SV DESZ biedt voetbalwedstrijden aan en om haar doelstellingen te realiseren is er een aantal betrokken partijen (individuen en groepen mensen) die medeverantwoordelijk zijn voor het realiseren van die doelstellingen.

Deze betrokken partijen zijn de spelers, ouders, toeschouwers, scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, leiders, coaches, trainers, kantinemedewerkers, commissieleden, onderhoudsmedewerkers en het bestuur. Kortom iedereen die bij SV DESZ op het sportpark komt als vrijwilliger of als bezoeker.

Dit bepaalde gedrag moet passen bij het gedrag dat past bij de cultuur van SV DESZ, waarbij respect van alle betrokkenen voor alle betrokkenen (dus ook voor de scheidsrechter) een groot goed is.

Respect voor de scheidsrechter moet, uitgaande van het gedrag, een vanzelfsprekendheid zijn tijdens wedstrijden die bij SV DESZ worden gespeeld. Dit respect vloeit voort uit en is het resultaat van het gedrag dat bij de SV DESZ cultuur past. Het bestuur, kader van SV DESZ en alle leden zullen hieraan hun volledige medewerking moeten verlenen.

Voedt spelers zo op (gedrag) dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet tonen hierop aan te spreken. Immers, normen en waarden staan bij SV DESZ hoog in het vaandel. Immers ook hier stelt het algemene beleidsplan van SV DESZ:

De missie van s.v. SV DESZ is gebaseerd op de volgende kernwaarden; Plezier; Respect; Sportiviteit; Resultaatgericht; Eenheid en gezelligheid

Uiteindelijk zijn er spelregels gemaakt om m.b.v. die regels een wedstrijd sportief te laten verlopen. Een sportief verloop is echter niet gegarandeerd, omdat de belangen van beide spelende teams tegenstrijdig zijn, en omdat de spelregels ruimte laten voor verschillende interpretatie en er zich dus situaties kunnen voordoen die onduidelijk zijn.

Om toch tot een sportief verloop te komen is een scheidsrechter noodzakelijk. Hij of zij is (in samenwerking met de assistent-scheidsrechters), als een onafhankelijke en neutrale partij, medeverantwoordelijk voor het sportief verloop van wedstrijden.

In een aantal opzichten is hij zelfs eindverantwoordelijk. Hij/zij is het, zo staat het in de afgesproken spelregels vermeld, die besluiten neemt die door betrokkenen (spelers, assistent-scheidsrechters, trainers, coaches, begeleiders en in sommige situaties ook toeschouwers) opgevolgd moeten worden.

Alles wat een scheidsrechter doet verdient, vanuit het uitgangspunt dat hij neutraal is, respect.

Met andere woorden gewenst gedrag, acties en afspraken vanuit SV DESZ, kader en spelers.

De scheidsrechterscommissie zal dan ook, daar waar bijsturing nodig is, dit bij voetbalzaken melden. Niet de commissie maar voetbalzaken is primair verantwoordelijk voor kader en spelers maar secundair zal de commissie haar verantwoordelijkheid niet ontlopen en voetbalzaken desgewenst ondersteunen.

Onderschat wordt het -regelen van de scheidsrechters, -begeleiden van de scheidsrechters, -onderhouden van een actuele lijst met actieve scheidsrechters, maar ook het -actief houden van scheidsrechters en het -meedelen van nieuwe arbitraire regels en nog meer de -uitvoering van de arbitraire taken of liever gezegd -het "scheidsrechter" zijn.

Met dit arbitragebeleidsplan wil de scheidsrechterscommissie, ondersteund door het Hoofdbestuur en het kader van SV DESZ, de verenigingsscheidsrechter zijn/haar taak laten uitvoeren als onafhankelijke partij met kennis van de regels, en een duidelijke plek in de organisatie geven. De verenigingsscheidsrechter begeleiden en motiveren en ondersteunen bij het uitvoeren van arbitraire taken en moeilijke en eventuele vervelende

situaties om zodoende met veel plezier een bijdrage te leveren aan het voetballen binnen SV DESZ, kansen te bieden zich verder te ontwikkelen en mede op basis daarvan eventueel door te stromen naar een hoger niveau binnen de voetbal Arbitrage.

1. Visie van SV DESZ betreffende arbitrage

Bij een duidelijk omschreven en gedragen beleid t.a.v. arbitrage bij SV DESZ is de commissie van mening dat het leiden van wedstrijden sportief, leuk en leerzaam is voor de persoon in kwestie.

Kennis en weerbaarheid zijn belangrijk om de wedstrijd in al haar facetten goed te leiden en te reageren op overtredingen en op gedrag op en om het veld.

Respect op het veld leidt ook tot respectvol gedrag om het veld. Een voorwaarde is dat beide teams (thuis en gasten) dezelfde principes uitdragen en onderschrijven.

De opgestelde verenigingsregels zijn hiervoor noodzakelijk en zal voor aanvang van de wedstrijd door beide teams worden gelezen, onderschreven en overgebracht worden aan het team en alle betrokkenen.

Dit om te borgen dat beide teams dezelfde informatie en houding hebben.

Onze visie en doelstelling is om alle wedstrijden te laten leiden door gediplomeerde scheidsrechters, die op hun beurt weer worden begeleid door goed voorbereide begeleiders. Met als uiteindelijk doel tot bijdragen aan het plezier van de scheidsrechters, het verder ontwikkelen van de scheidsrechters en het sportief laten verlopen van voetbalwedstrijden, het kanaliseren van incidenten op en rond het voetbalveld en de carrière van de scheidsrechter succesvol te laten verlopen binnen de mogelijkheden van de betreffende scheidsrechter.

Scheidsrechter en de Leiding

De scheidsrechter heeft de leiding en moet derhalve de KNVB en de verenigingsregels kennen, accepteren en uitdragen. De scheidsrechter heeft een leidinggevende functie en dient zich ook als zodanig op te stellen en te profileren (imago). Respect en ontzag voor de scheidsrechter zijn dan ook de sleutelwoorden voor succes en wederzijds respect. Dit geldt uiteraard ook omgekeerd en dient de scheidsrechter met respect de spelers te behandelen zonder enige vorm van partijdigheid.

De wedstrijd wordt gespeeld bij SV DESZ maar de scheidsrechter leidt de wedstrijd niet voor SV DESZ maar leidt de wedstrijd onafhankelijk en onpartijdig.

2. Doelstelling van SV DESZ betreffende arbitragebeleid

De scheidsrechterscommissie heeft als doel om de arbitragezaken te structureren en de verenigingsscheidsrechters een erkende en beschermde positie te geven binnen SV DESZ. Erkend om de taak van de scheidsrechter aanzien (imago) te geven in de vorm van functie en uitvoeren van arbitraire zaken.

Beschermd door begeleiding en opleiding te geven die nodig zijn om deze taak leuk en aantrekkelijk te blijven vinden.

Zodoende moeten we de scheidsrechters behouden en carrière laten maken voor hen die daarvoor open staan en voor in aanmerking komen.

De doelstelling van dit arbitragebeleid is:

- Werven van voldoende (opgeleide) scheidsrechters;
- Behouden van de opgeleide scheidsrechters;
- Actueel bestand van actieve scheidsrechters bijhouden;
- Verzorgen van opleidingen voor nieuwe en al geautoriseerde scheidsrechters;
- Begeleiden van scheidsrechters voor, tijdens en na de wedstrijd;
- Adviseren en motiveren van scheidsrechters;
- Het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren;
- Aantrekkelijk klimaat scheppen zodat de verenigingsscheidsrechters plezier hebben;
- Toezien dat de scheidsrechter met respect wordt behandeld;
- Toezien dat de scheidsrechter zich veilig voelt vóór, tijdens en na een wedstrijd;
- Middels begeleiding de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen;
- Continue te verbeteren aangaande alle arbitraire zaken en scheidsrechters;
- De doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te optimaliseren;
- Jeugd/seniorencommissie en bestuur op de hoogte te houden over arbitraire zaken;
- Beleggen van scheidsrechters avonden (3x per seizoen);
- Onderhoudt contact met de KNVB;
- Promoten van scheidsrechterszaken binnen de vereniging;
- Organiseren van spelregelavonden voor teams binnen de vereniging;
- Kader, leiders en teams op de hoogte te houden over arbitraire wijzigingen;

De commissie streeft er naar om de scheidsrechterscommissie en de scheidsrechters een eigen plek binnen de vereniging te geven. Hoewel het om SV DESZ leden gaat willen we er op toezien dat de scheidsrechters en begeleiders partijloos kunnen functioneren, beoordelen en opereren. Men leidt de wedstrijden bij SV DESZ maar niet voor SV DESZ.

Het arbitrageplan dient tegelijkertijd als houvast voor de verenigingsscheidsrechters Tevens is dit een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de bestaande scheidsrechters te behouden en om nieuwe scheidsrechters aan te trekken.

3. Organisatie scheidsrechterscommissie

Aangezien de arbitraire taken op functioneel en verantwoordelijkheidsgebied los dienen te staan van de voetbalzaken bij een vereniging en er tevens absoluut geen belangenverstrengeling of belangenconflict op mag treden, wordt er dan ook voorgesteld om de organisatie te wijzigen. De scheidsrechterscommissie hoort niet in de JSZ maar behoort een aparte en eigen plaats als staffunctie buiten het Hoofd Bestuur (HB) en direct gekoppeld en terug rapporteren naar de algemene voorzitter van SV DESZ.. Op deze plaats hoeft de commissie bovendien niemand af te vaardigen naar het bestuur.

In deze organisatie wordt de commissie en haar scheidsrechters evenals het aanstellen van scheidsrechters helemaal losgekoppeld van de JSZ. Het gevolg is dan ook dat scheidsrechters niet langer een onderdeel, taak en verantwoordelijkheid zijn van de wedstrijdsecretaris maar in zijn geheel een zelfstandige positie in de organisatie van SV DESZ inneemt.

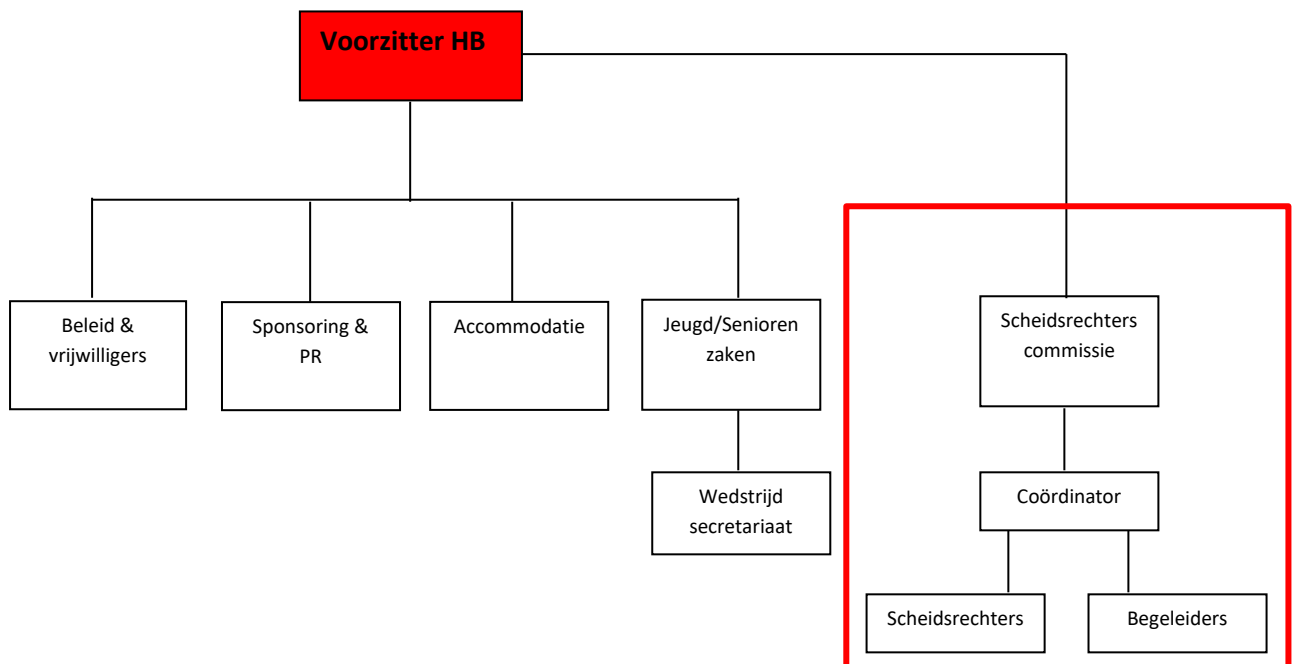
Hierdoor heeft de scheidsrechterscommissie eigen verantwoordelijkheden en taken die niet gemengd kunnen worden met de taken en verantwoordelijkheden van de voetbalzaken (JSZ).

Maar een goede samenwerking is onontbeerlijk om wedstrijden en het aanstellen van scheidsrechters adequaat en effectief uit te voeren.

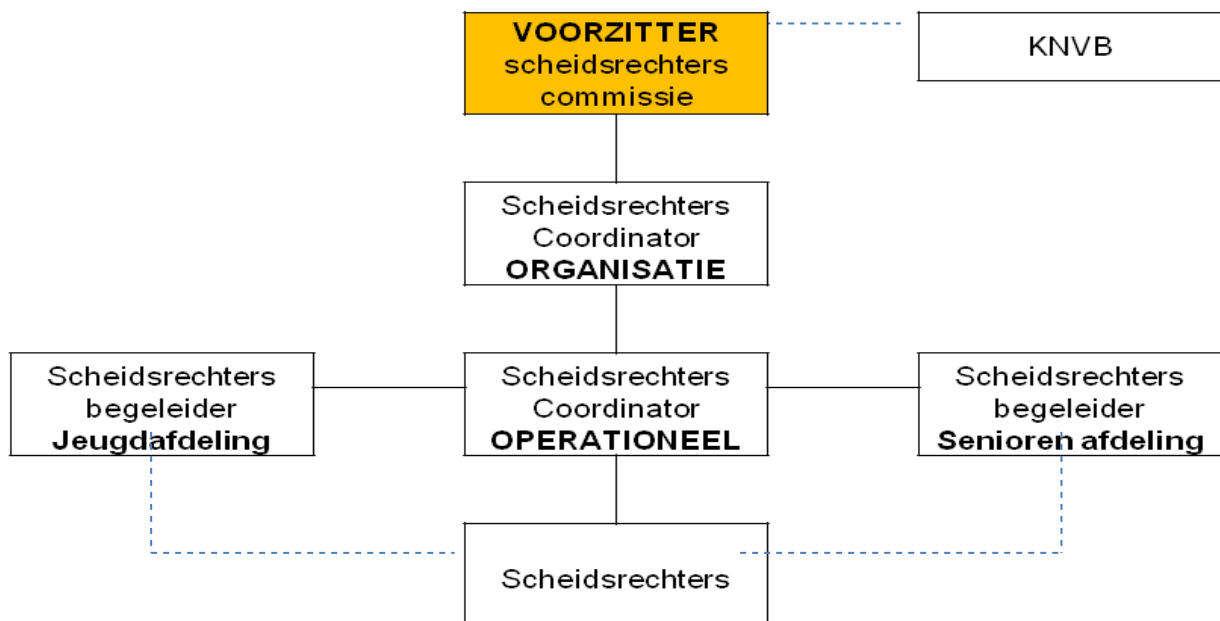
Voordelen

- Commissie opereert onafhankelijk van de voetbalzaken
- Geen belangenconflict
- Geen belangverstrengeling
- Objectief en onpartijdig
- Werkt samen met wedstrijdsecretaris maar met verschillende verantwoordelijkheden
- Goede scheiding en verdeling van taken, werkzaamheden en verantwoordelijkheden

In onderstaande organigram valt de wedstrijdsecretaris (alle wedstrijdzaken) onder de JSZ en de scheidsrechters (arbitragezaken) onder de scheidsrechterscommissie.



- Scheidsrechterscommissie binnen de organisatiestructuur van SV DESZ



- Organisatiestructuur van de **scheidsrechterscommissie** binnen DESZ

De scheidsrechterscommissie is een zelfstandig opererend orgaan binnen de organisatie van SV DESZ. De commissie levert geen afgevaardigde naar het HB van SV DESZ maar rapporteert direct naar de voorzitter van het HB en overlegt met de JSZ.

De scheidsrechterscommissie behartigt de belangen van onze scheidsrechters en scheidsrechters begeleiders en zullen hen te allen tijde ondersteunen daar waar mogelijk is.

De commissie bestaat uit:

- Voorzitter die de verbindende functie heeft binnen de commissie, het HB en de KNVB;
- Scheidsrechters coördinator Organisatie (secretaris) die alle organisatorische zaken behartigt;
- scheidsrechters coördinator Operationeel die de scheidsrechters aanstelt per wedstrijd;
- Scheidsrechters begeleiders die scheidsrechters begeleiden bij wedstrijden en ondersteunen;

De commissie werkt op basis van een jaarlijks in te dienen seizoensplanning, indien nodig met een eigen budget, jaarlijks goedgekeurd door het Hoofdbestuur.

Scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie werft scheidsrechters binnen de eigen vereniging en zorgt voor opleiding, begeleiding, ondersteuning, aanstellen en kleding.

Taken die hieronder worden verstaan:

- het begeleiden in de praktijk van jeugd- en seniorenscheidsrechters
- het ondersteunen van beginnende scheidsrechters
- het verzorgen van spelregelavonden voor teams en kader
- het aanstellen van de scheidsrechter voor de te spelen wedstrijd
- de (nieuwe) spelregels kenbaar te maken
- onderhoudt contacten met voetbalzaken

Het aanspreekpunt is de voorzitter die de portefeuille scheidsrechterszaken behartigt.

De commissie:

Stelt jaarlijks een seizoensplanning op en legt dit ter goedkeuring voor aan het bestuur.

Na goedkeuring presenteert zij deze aan de scheidsrechters en de begeleiders tijdens de jaarlijkse bijeenkomst.

-organiseert o.a. bijeenkomsten, wervingsacties, discussie- c.q. thema-avonden, publicaties op de website.

-onderhoudt contact met het kader van de teams, het HB en de KNVB.

-kwalificeert en stelt scheidsrechters aan (scheidsrechters coördinator Operationeel) op basis van kwalificatie indeling, prestatie, kwaliteit en beoordeling.

Vanaf het nieuwe seizoen worden de scheidsrechters aangesteld door een planning te maken van het hele najaar- en voorjaarseizoen zodat iedereen ruim op tijd inzicht heeft in zijn of haar geplande aanstelling. De publicatie gaat via de website van de vereniging. De definitieve aanstelling is een bevestiging over een periode van 2-4 weken en wordt ook op de website gepubliceerd.

Indien, overigens alleen bij een gegronde reden, de scheidsrechter niet beschikbaar is wordt verwacht dat deze aangestelde scheidsrechter dat direct, uiterlijk 2 dagen voor de wedstrijd bij de scheidsrechters coördinator Operationeel aangeeft. De coördinator operationeel gaat voor gepaste vervanging zorgen.

De mutatie dient direct door scheidsrechters coördinator Operationeel op de site kenbaar gemaakt te worden en tevens op de registratiedocumenten.

Van de scheidsrechters wordt verwacht dat zij met regelmaat de website raadplegen om zodoende goed geïnformeerd te blijven i.v.m. eventuele wijzigingen in de aanstellingen en wedstrijden en tijden die kunnen worden doorgevoerd zowel door de vereniging als door de KNVB.

De KNVB kan namelijk ook alsnog een scheidsrechter aanstellen voor een wedstrijd die in principe door een verenigingsscheidsrechter geleid zou worden.

4. Taken en functies van de leden van de scheidsrechterscommissie

Voorzitter:

- De voorzitter zit de vergaderingen van de scheidsrechterscommissie voor en heeft de verbindende functie binnen de commissie, het HB en de KNVB.
- De voorzitter heeft frequent contact met de voorzitter van de JSC en de voorzitter van het HB alsmede de KNVB.
- De voorzitter is verantwoordelijk dat het arbitragebeleid, zoals afgesproken bij SV DESZ, wordt uitgevoerd en nageleefd en dat de nieuwe KNVB spelregels binnen SV DESZ zijn / worden ingevoerd.

Taken Voorzitter:

- Voorzitten en aansturen van de commissie;
- Contact houden met de voorzitter JSC en HB;
- Contact houden met de KNVB en COVS;
- Ontwikkelen van verbeteringen en beleid aangaande arbitraire zaken;

scheidsrechters coördinator Organisatorisch (secretaris)

- scheidsrechters coördinator Organisatorisch behartigt alle organisatorische zaken.
- Deze coördinator zorgt er voor dat er een actueel bestand en lijst is van alle scheidsrechters die bij SV DESZ een wedstrijd mogen leiden.
- Dit bestand wordt tevens bijgewerkt met de informatie welke scheidsrechter welke wedstrijd heeft geleid. Zodoende kan er op worden toegezien dat alle scheidsrechters in dezelfde frequente evenveel wedstrijden hebben geleid.
- Verder houdt deze coördinator nauwgezet het cursusaanbod en workshops in de gaten.
-

Taken scheidsrechters coördinator Organisatorisch (secretaris):

- Bijhouden van de lijst met actieve scheidsrechters;
- Nieuwe personen stimuleren om de scheidsrechters cursus te gaan volgen;
- Inschrijvingen verzorgen bij de KNVB voor opleidingen, cursussen en workshops;
- Bijhouden van de scheidsrechters dossiers en volgsysteem (zie ook begeleiders);
- Beleggen en organiseren van scheidsrechters avonden (3x per jaar);
- Jaarlijkse kalender maken en bijhouden voor vergaderen en notulen maken;

Scheidsrechters coördinator Operationeel

- scheidsrechters coördinator Operationeel stelt de scheidsrechters aan per wedstrijd.
- Deze coördinator werkt samen met de wedstrijdsecretaris. Van deze secretaris krijgt de coördinator het wedstrijd programma en de aanvangstijden per team bij de

vereniging. De coördinator kan dan m.b.v. de lijst met actuele en actieve scheidsrechters de wedstrijden voor het na- en voorjaarsseizoen vastleggen.

- Deze lijst wordt met elke scheidsrechter gedeeld. Tot 2-4 weken voor de wedstrijd worden de scheidsrechters via de site definitief vastgelegd. Deze coördinator dient goed contact te hebben met de persoon die de site met deze informatie vult.

Samenwerking wedstrijdsecretariaat en scheidsrechterscommissie

Door de organisatie wijziging is het belangrijk om 2 functies binnen de JSC en de scheidsrechterscommissie aan elkaar te koppelen elk met eigen taken en verantwoordelijkheden.

➤ Wedstrijdsecretaris JSZ

De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor de wedstrijdenplanning, het toezien op mutaties, het respecteren van de aanvangstijden en indelen van de kleedkamers en velden.

De wedstrijdformulieren en het afhandelen, al dan niet digitaal, vallen ook onder dit secretariaat.

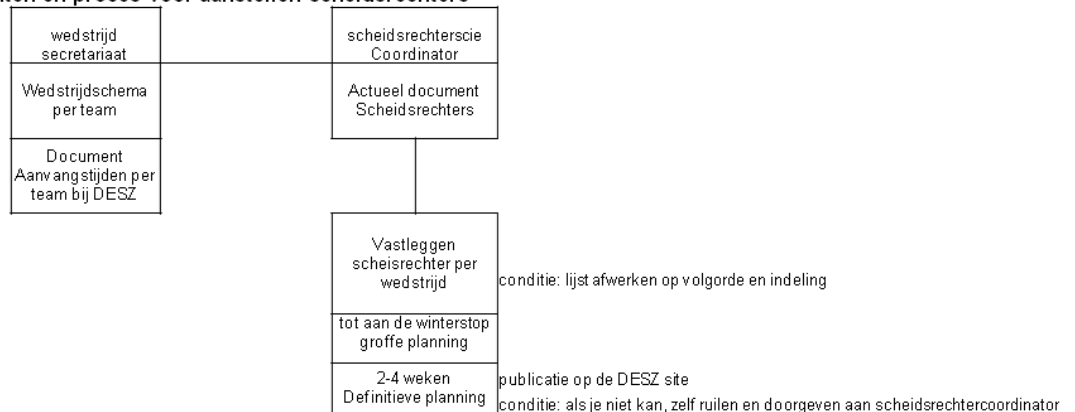
➤ scheidsrechters coördinator Operationeel

De scheidsrechtercoördinator Operationeel is verantwoordelijk voor het aanstellen van de scheidsrechter bij wedstrijden die bij SV DESZ worden gespeeld en die geen KNVB scheidsrechter toegewezen hebben gekregen.

De aanstelling gebeurt met behulp van de Kwalificatie-indelingstabel.

Documenten en proces voor aanstellen scheidsrechters

Documenten en proces voor aanstellen scheidsrechters



Taken scheidsrechters coördinator Operationeel:

- Werkt met de actuele en actieve lijst met scheidsrechter (zie coördinator organisatorisch.);
- Werk met de lijsten gekregen van het wedstrijdsecretariaat (tijden en wedstrijden);
- Stelt een half seizoen overzicht samen van scheidsrechters per wedstrijd;
- Stelt definitief de scheidsrechter aan voor 2-4 wedstrijden van te voren;
- Communiceert de voorlopige en definitieve planning met de scheidsrechters
- Zorgt er voor dat de website wordt geïnformeerd over de vastgelegde scheidsrechter;
- Communiceert mutaties met de website;

Scheidsrechters begeleider

- Scheidsrechters begeleider begeleidt de scheidsrechters bij wedstrijden en helpt eventueel.
- Voor aanvang van de wedstrijd bekommert de begeleider zich om de scheidsrechter.
- Afhankelijk van de ervaring/behoefte (van de scheidsrechter) geeft de begeleider de scheidsrechter aandacht.
- Totdat de wedstrijd is begonnen is de begeleider bij de scheidsrechter. Samen nemen ze indien nodig de richtlijnen door om een wedstrijd ordentelijk te laten verlopen (zie document verenigingsrichtlijnen voor wedstrijden en arbitrage m.a.w. de 10 geboden).
- De begeleider observeert en beoordeelt de scheidsrechter en maakt rapport op via het Scheidsrechter volgsysteem. Dit volgsysteem is bedoeld om scheidsrechters door te laten stromen naar hogere afdelingen (promotie).
- De begeleider levert de begeleidingsformulieren van het volgsysteem in bij de scheidsrechtercoördinator Organisatorisch.

Taken Scheidsrechters begeleider

- Begeleidt voor en tijdens de wedstrijd de scheidsrechter;
- Evalueert na de wedstrijd op basis van waarnemingen;
- Vult het scheidsrechter dossier in (volgsysteem), levert dit in bij de coördinator organisatorisch;
- Draagt scheidsrechters voor om door te stromen;
- Deelt de scheidsrechters in voor een bijbehorende afdeling (kwalificatie indeling);
- Werft nieuwe scheidsrechters;
- Informeert, adviseert, instrueert en ondersteunt de scheidsrechters;
- Eerste aanspreekpunt voor scheidsrechters;
- Begeleidt scheidsrechters bij opleidingstrajecten;

5. Werving, selecteren en behoud van de Verenigingsscheidsrechter

Werving

Bij SV DESZ zijn scheidsrechters begeleiders en een aantal scheidsrechters coördinator actief.

De coördinator en begeleiders zullen door persoonlijke benadering verenigingsscheidsrechters proberen te werven. Dit begint meestal bij de jeugd, bij voorkeur de JO13 2^e jaars, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en / of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbalachtergrond en / of kennis van zaken komen in aanmerking. Een niet SV DESZ-lid hoort tenminste lid van de KNVB te zijn of te willen worden.

Het werven gebeurt actief door individuen en de JO13 jeugd te benaderen.

Deze personen wordt een opleiding aangeboden en bij het behalen van het Bos diploma een tenue aangeboden.

Verder krijgen zij cruciale informatie die noodzakelijk is voor het leiden van wedstrijden, begeleiding door de commissie en een aantal informatieavonden.

De werving van nieuwe scheidsrechters vindt plaats in de winterperiode en de cursus wordt dan aanvang maart gepland.

Alle verenigingsscheidsrechters die het verenigingsscheidsrechters diploma halen worden door SV DESZ voorzien van een compleet scheidsrechters tenue.

Het tenue ontvangt de scheidsrechter in bruikleen en wordt na het 3^e jaar eigendom van de scheidsrechter.

Selecteren en kwalificeren

Gelukkig zijn ook scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie de hogere en wie de lagere teams mag gaan leiden.

Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

De begeleider selecteert en vraagt de mening van de persoon zelf om hem/haar in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

De selectie wordt mede bepaald door:

- Wensen van de scheidsrechter zelf;
- Deskundigheid en opleiding van de scheidsrechter;

- Beoordeling door de scheidsrechterbegeleider;
Dit wordt verstaan onder de Kwalificatie van de scheidsrechter;

De selectie begint bij aanvang van het nieuwe seizoen en een tussentijdse herwaardering vindt plaats tijdens de winterstop en zal worden doorgevoerd nog voor aanvang van de competitie ronde van het voorjaar.

De rapportage en vastlegging van de prestatie door de begeleider zijn bepalend voor de herwaardering van de scheidsrechter.

De Scheidsrechtercoördinator Operationeel heeft tot taak om met behulp van deze kwalificatie-indelingstabel de juiste scheidsrechter aan te stellen voor een wedstrijd.

De aanstelling wordt op de SV DESZ website bevestigd.

| Jeugdafdeling 2019 - 2020 Indeling op kwalificatie | KNVB Scheidsrechter |
|---|------------------------------------|
| JO19 | Senior verenigingsscheidsrechter |
| JO17-1 JO17-2 MO17-1 | Junioren verenigingsscheidsrechter |
| JO15-1 JO15-2 | Junioren verenigingsscheidsrechter |
| JO13-1 JO13-2 JO13-3 | Pupillen verenigingsscheidsrechter |
| JO11-1 JO11-2G | Pupillen verenigingsscheidsrechter |
| JO10-1 JO10-2 | Begeleider |
| JO09-1 JO09-2 | Begeleider |
| JO08-1 JO08-2 | Begeleider |

Kwalificatie-indelingstabel

status van de scheidsrechters

Behoud door goed klimaat

Het werven van scheidsrechters is al een hele klus, dus is het zaak de scheidsrechters die we hebben, voor de club te behouden.

Dit trachten wij te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt is waar men op terug kunnen vallen bij eventuele problemen. Dit zijn de scheidsrechtersbegeleiders, die de scheidsrechter altijd in bescherming zullen nemen wanneer dit nodig is.

Jaarlijks vóór aanvang van de voor- en najaar competitie is er overleg met alle scheidsrechters en begeleiders over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties en gedrag op en rond het veld, waardering, ervaren van respect van anderen, organisatie van activiteiten en leermomenten

Behoud door eigen plaats binnen de organisatie

Het is belangrijk om behalve de spelende teams de scheidsrechters een eigen plaats, als volwaardig orgaan, binnen de vereniging te geven. Immers, zonder scheidsrechter geen wedstrijd. Zoals al eerder geschreven, de scheidsrechters leiden de wedstrijden bij SV DESZ maar niet voor SV DESZ.

De commissie ziet scheidsrechters als een eigen orgaan die dan ook als zodanig behandeld en gerespecteerd dient te worden door de eigen vereniging.

De vereniging mag zich er van vergewissen dat de commissie erop toeziet dat de scheidsrechters als zodanig fungeren en profileren zoals dit beleidsstuk uitdraagt.

6. Opleiding en Begeleiding

Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft, zal waarschijnlijk nog meer plezier hebben aan het leiden van wedstrijden en zich wellicht uitgedaagd voelen wedstrijden met een hogere moeilijkheidsgraad te willen gaan leiden, meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter. Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Ons streven, lees verplichting, is om alle verenigingsscheidsrechters een cursus aan te bieden. Alle aspirant-scheidsrechters volgen een KNVB scheidsrechters cursus en krijgen de kans om door te groeien naar een hoger niveau (promoveren).

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Spelbegeleider (JO08, JO9, JO10, JO11 en JO12)
- Verenigingsscheidsrechter Het *opleidingsdeel* bestaat uit 4 bijeenkomsten van 3 uur met praktijkoefeningen op locatie. (JO13, JO15, JO17, JO19 en senioren)

Indien mogelijk zullen opleidingen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen. De opleidingskosten is voor de scheidsrechter gratis. Deze zullen geheel door de vereniging worden betaald.

Begeleiding

Bij SV DESZ zijn momenteel een drietal begeleiders actief. Het streven is om meer begeleiders aan te stellen. De begeleiders begeleiden, beoordelen en helpen de verenigingsscheidsrechters.

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.

Aangezien SV DESZ nog geen beleid heeft ontwikkeld voor wat betreft de begeleiders maakt SV DESZ gebruik van voetbal en arbitrair ervaringsdeskundige SV DESZ leden. In het komende seizoen 2014-2015 zal de scheidsrechterscommissie hierover beleid gaan maken.

7. Gedragsregels op en om het veld

Om de wedstrijden goed en veilig te laten verlopen zijn de volgende gedragsregels bijmSV DESZ van toepassing:

1. Alle beslissingen van de scheidsrechter dienen te worden geaccepteerd. Daarover geen discussie.
2. Alle gegeven directe rode/gele kaarten worden op het wedstrijdformulier c.q. Sportlink vermeld.
3. Wanneer de scheidsrechter uit veiligheidsoverwegingen voor kiest geen onregelmatigheden op het wedstrijdformulier c.q. Sportlink te vermelden, brengt het bestuur van de vereniging zo spoedig mogelijk na de wedstrijd de afdeling wedstrijdzaken van de KNVB alsnog schriftelijk op de hoogte van de gebeurtenissen. Dat is belangrijk om vervolgstappen te kunnen ondernemen en mogelijke herhaling te voorkomen. Het bestuur van de tegenstander wordt door het bestuur hierover geïnformeerd.
4. De spelers, die een gele of een rode kaart hebben ontvangen, draaien zelf op voor het betalen voor de kosten van de kaart.
Het is essentieel dat de beslissingen van de scheidsrechter worden geaccepteerd en hij of zij zich gesteund weet door het bestuur, trainers, leiders en de aanvoerders van het teams. Alleen dan ontstaat er een sfeer, waarbinnen het goed vertoeven is voor iedereen.
5. Bij onsportief gedrag, grof taalgebruik (vloeken, schelden en ziekten) en discriminatie door spelers, teamleiding en wisselers zal direct opgetreden worden door de scheidsrechters. Hierover zijn door de scheidsrechterscommissie met alle scheidsrechters duidelijke afspraken gemaakt.
6. Er worden geen anderen dan teamleiding en wisselers binnen de omheining van het veld toegelaten. Bij alle wedstrijden, zowel heel als wel half veld dient iedereen, behalve eerder genoemden zich, buiten het veld achter het hekwerk, te begeven. Zodra er anderen dan eerder genoemden zich op verboden terrein begeven stuurt de scheidsrechter deze personen achter het hekwerk. Eerder wordt de wedstrijd niet begonnen.

Bij halve velden worden er geen anderen dan leiders/coachen toegelaten op de middellijn die veld A van veld B scheidt. Het aantal moet zich beperken tot 2 personen en mogen het andere spel op het andere speelveld niet hinderen.

Voor elke wedstrijd worden beide teams, thuisspelende en de gasten, op de hoogte gebracht van de regels en afspraken die gelden voor het leiden en opvolgen van de arbitrage en dienen deze te onderschrijven en respecteren.

Zie voor praktische regels, die de hele vereniging en de gasten aangaan, de verenigingsregels.

Verenigingsregels op het sportpark de Cingellanden

Aanvoerder en trainer/leider is voorbeeld voor het hele team v.w.b. respect en gedrag

Er bevinden zich geen anderen dan spelers en trainer/leider binnen de afrastering

Wedstrijd wordt niet gestart zonder hieraan te voldoen

Op de middellijn wordt niet meer dan 1 coach per team toegelaten

Iedereen accepteert de beslissing van de scheids- en grensrechter

Beslissingen worden niet in twijfel getrokken noch bekritiseerd

Iedereen moedigt de spelers positief en sportief aan

Voor en na de wedstrijd geven spelers, trainer/leider en scheidsrechters elkaar een hand

Verlies wordt sportief gedragen en gegund aan de tegenstander

Iedereen werk geheel mee met het efficiënt controleren van de spelerspassen

Teams hebben alleen speelgerechtigde spelers en komen overeen met de passen

In geval van mistoestanden en escalaties worden de besturen op de hoogte gebracht

Eventuele sanctie kunnen het gevolg zijn

De spreektaal is Algemeen Beschaafd Nederlands

Emotie mag maar met een gecontroleerde toon zonder beledigingen

Alle teams zijn op de hoogte, accepteren en onderschrijven de verenigingsregels

Trainer/leider stemt hiermee in en informeert het team

In geval corrigeren teamleden het eigen publiek

Van de verenigingsregels is een flyer gemaakt die wordt uitgedeeld door de gastontvangers aan de leider van het gastteam.

Verwacht wordt dat de leider erop toeziet dat het team, kader en publiek van de gasten maar ook van SV DESZ zich houden aan de regels bij SV DESZ.